

Was tun, wenn jemand auf der Arbeit COVID-19 hat?

Wenn jemand auf der Arbeit COVID-19 hat oder dem Virus möglicherweise exponiert war, müssen Sie sofort die folgenden Schritte ausführen. Warten Sie nicht, bis bestätigt wurde, dass die Person COVID-19 hat.

Diese Informationen sollen Sie am Arbeitsplatz unterstützen. Sie müssen jedoch immer den Rat des [Gesundheitsamtes Ihres Bundesstaates oder Territoriums](#) befolgen ([state or territory public health department](#)).

Wenn eine Person schwerwiegende Symptome wie Atembeschwerden hat, rufen Sie 000 an.

1. Isolieren Sie die Person

Isolieren Sie die Person von anderen. Sie müssen der Person und allen, die ihr helfen, auch geeignete persönliche Schutzausrüstung wie eine chirurgische Einwegmaske und Händedesinfektionsmittel zur Verfügung stellen.

2. Holen Sie Rat ein und bewerten Sie die Risiken

Holen Sie Gesundheitshinweise der Regierung von Ihrer [Bundesstaats- oder Territoriums-Helpline](#) ([state or territory helpline](#)) ein oder von der National Coronavirus Helpline (1800 20 080).

Stellen Sie sicher, dass Sie die Kontaktdaten der Person haben. Notieren Sie sich die Arbeitsplatzbereiche, die diese Person aufsuchte sowie die Namen anderer, mit denen sie in engem Kontakt stand und für wie lange, damit Sie sich über die Risiken für andere und die zu reinigenden und zu desinfizierenden Bereiche informieren können.

Möglicherweise müssen Sie auch die [Arbeitsschutzbehörde Ihres Bundesstaates oder Territoriums](#) ([state or territory work health and safety regulator](#)) benachrichtigen.

3. Transport

Stellen Sie sicher, dass der Person ein Transportmittel zu ihrem Zuhause, einem Ort, an dem sie sich isolieren kann, oder gegebenenfalls zu einer medizinischen

Einrichtung zur Verfügung steht. Wo immer möglich, sollte sie ein persönliches Transportmittel verwenden, um die Exposition gegenüber anderen zu minimieren.

4. Reinigen und desinfizieren

Sperren Sie die von der Person verwendeten Bereiche ab, bis sie gereinigt und desinfiziert wurden. Öffnen Sie nach Möglichkeit Außentüren und Fenster, um den Luftstrom zu erhöhen.

Reinigen und desinfizieren Sie die von der Person verwendeten Bereiche und Geräte wie Büros, Toiletten, Küchen und Gemeinschaftsbereiche gründlich.

Die Reinigungskräfte müssen geeignete persönliche Schutzausrüstung tragen, z. B. Handschuhe, Schutzbrille und eine Einwegschrürze.

5. Identifizieren und benachrichtigen Sie enge Kontakte

Die bundesstaatlich oder territoriale Gesundheitsabteilung wird enge Kontakte eines bestätigten COVID-19-Falls identifizieren und ihnen mitteilen, was sie tun müssen.

Finden Sie heraus, mit wem die Person am Arbeitsplatz in engem Kontakt stand und für wie lange, und wo sich enge Kontakte der betroffenen Person am Arbeitsplatz aufhielten.

Dies informiert Sie über mögliche Risiken für andere und über zusätzliche Bereiche, die unter Umständen gereinigt und desinfiziert werden müssen.

6. Überprüfen Sie die Risikomanagementkontrollen

Überprüfen Sie Ihre COVID-19-Risikomanagementkontrollen in Absprache mit Ihren Mitarbeitern und beurteilen Sie, ob Änderungen erforderlich sind.

Schritte, die unternommen werden müssen, wenn die betreffende Person kürzlich an Ihrem Arbeitsplatz war

Möglicherweise informiert Sie eine Person, die kürzlich an Ihrem Arbeitsplatz war, z. B. ein Arbeitnehmer oder ein Kunde, dass sie an COVID-19 erkrankt sein könnte. Erwägen Sie, wie lange es her ist, dass diese Person an Ihrem Arbeitsplatz war und ob sie engen Kontakt zu anderen hatte.

Auch wenn sie sich derzeit nicht an Ihrem Arbeitsplatz befindet, müssen Sie unter Umständen die oben genannten Schritte ausführen. Lassen Sie sich von Ihrer [bundesstaatlichen oder territorialen Helpline \(state or territory helpline\)](#) beraten.

Muss ich meinen Arbeitsplatz schließen?

Es besteht keine automatische Verpflichtung, nach einem vermuteten oder bestätigten Fall von COVID-19 zu schließen. Es ist möglicherweise unnötig, wenn die Person nur bestimmte Bereiche Ihres Arbeitsplatzes besucht hat oder wenn Gesundheitsbeamte Ihnen mitteilen, dass für andere das Risiko einer Exposition gering ist.

Ob Ihr Arbeitsplatz geschlossen werden muss, hängt von Faktoren wie Größe, Art der Arbeit, Anzahl der Personen und vermuteten Kontaminationsbereichen ab.

Wann können Arbeitnehmer nach Genesung oder Quarantäne zur Arbeit zurückkehren?

Arbeitnehmer, die nach einem positiven COVID-19-Test isoliert wurden, können erst dann wieder zur Arbeit zurückkehren, wenn sie sich vollständig erholt haben und die Gesundheitsbehörden ihre Einwilligung gegeben haben.

Arbeitnehmer, die während der Quarantäne keine Symptome entwickelt haben, können nach Ablauf der 14-tägigen Frist wieder zur Arbeit zurückkehren. Sie benötigen keine ärztliche Genehmigung, um zur Arbeit zurückzukehren.

Weitere Informationen

Weitere Informationen finden Sie auf der [Safe Work Australia-Website](#).