

Työterveys ja -turvallisuus – lakisääteiset velvollisuudet

Työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat mallilait velvoittavat työnantajat huolehtimaan työpaikalla olevien terveydestä, turvallisuudesta ja hyvinvoinnista. Tähän kuuluu:

- terveydelle ja turvallisuudelle vaarattoman työympäristön tarjoaminen ja ylläpitäminen
- riittävien ja helppopääsyisten sosiaalilojen tarjoaminen työntekijöiden hyvinvointia varten, jotta he voivat tehdä työnsä, sekä
- työntekijöiden terveyden ja työpaikan olosuhteiden valvonta, jotta estetään sairaudet ja tapaturmat.

Velvollisuudet työntekijöitä kohtaan

Työnantajalla on velvollisuus varmistaa työntekijöiden terveys ja turvallisuus. Altistumisriski COVID-19-taudille on poistettava, tai jos se ei ole mahdollista, riskiä on minimoitava niin paljon kuin mahdollista.

Suojele työntekijöitä riskiltä altistua COVID-19-taudille esimerkiksi:

- järjestämällä etätyömahdollisuuksia
- edellyttämällä työntekijöiltä fyysisen etäisyyden ja hyvän hygienian noudattamista
- edellyttämällä sairastuneiden työntekijöiden jäämistä kotiin, sekä
- työpaikan säännöllisellä ja perusteellisella siivouksella.

Velvollisuudet muita työpaikalla olevia kohtaan

On varmistettava, ettei liikeyritys toiminnallaan vaaranna toisten, kuten asiakkaiden, toimeksiantajien ja vierailijoiden terveyttä ja turvallisuutta.

Suojele muita riskiltä altistua COVID-19-taudille esimerkiksi edellyttämällä heiltä:

- fyysisen etäisyyden noudattamista, mukaan lukien kontaktiton tavarantoimitus ja maksaminen
- hyvän hygienian noudattamista, sekä
- pysymistä poissa työpaikalta, ellei se ole välttämätöntä

Velvollisuus hoitaa työpaikkaa ja sosiaaliiloja

Työpaikka on pidettävä kunnossa, jotta varmistetaan, ettei työympäristö altista työntekijöitä ja muita COVID-19-taudille.

Pidä yllä turvallista työympäristöä esimerkiksi:

- siivoamalla työpaikkaa säännöllisesti ja perusteellisesti
- muuttamalla sijoittelua työpaikalla, jotta fyysinen etäisyys on mahdollista, sekä
- rajoittamalla työpaikalla olevien henkilöiden lukumäärää.

Työpaikalla on myös oltava riittävät sosiaaliilat, mukaan lukien

- käsienpesutilat, joissa on saippuaa, vettä ja paperipyyhkeitä
- käsien desinfektiohuuhdetta, jos käsien pesu ei ole mahdollista, sekä
- puhtaat ja fyysisen etäisyyden mahdollistavat taukotilat.

Työntekijöille on annettava säännöllisiä taukoja näiden tilojen käyttöön, erityisesti käsien pesua varten.

Velvollisuus tarjota tietoa, koulutusta, ohjausta ja valvontaa

Työntekijöille on annettava tietoa tai koulutusta, jota he tarvitsevat voidakseen suojautua COVID-19-altistukselta työssään.

Tämä voi sisältää:

- ohjausta asianmukaiseen käsien pesuun
- koulutusta tarvittavien henkilösuojainten pukemiseen ja käyttämiseen
- koulutusta siihen, miten ja milloin siivotaan
- ohjeita turvallisen etätyöpaikan järjestelyihin, sekä
- ohjeita kotona pysymiseen sairastuneena.

Velvollisuus konsultoida

Työntekijöitä on konsultoitava COVID-19-tautiin liittyvissä terveyttä ja turvallisuutta koskevissa asioissa ja työntekijöille on annettava tilaisuus ilmaista näkemyksiään ja huoliaan. Näkemykset on otettava huomioon ja työntekijöille ilmoitettava konsultoinnin tuloksista.

Työntekijöitä on konsultoitava, kun

- tehdään riskinarviointia
- päätetään riskienhallinnan toimenpiteistä, kuten etätyöjärjestelyistä tai työpaikkaa koskevista rajoituksista, jotta varmistetaan fyysinen etäisyys
- tehdään päätöksiä työpaikan sosiaaliloista, sekä
- ehdotetaan muita muutoksia, jotka saattavat vaikuttaa työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen.

Sovittuja konsultoinnin toimenpiteitä on noudatettava. Jos työpaikalla on työsuojausvaltuutettuja, heidät on otettava mukaan konsultointiin.

Lisätietoja

Lisätietoja COVID-19-taudista ja työterveydestä ja -turvallisuudesta on sivustolla [Safe Work Australia](#).