

## **Bezpieczeństwo i higiena pracy - obowiązki w świetle przepisów BHP**

Zgodnie z wzorcowymi przepisami BHP, pracodawcy mają obowiązek przestrzegania ostrożności celem zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia znajdujących się w miejscu pracy osób. Zalicza się tu m.in.:

- stworzenie i kultywowanie środowiska pracy, w którym nie istnieją zagrożenia dla BHP
- w dbałości o dobro pracowników, udostępnienie im odpowiednich pomieszczeń pracowniczych
- monitorowanie stanu zdrowotnego pracowników i warunków ich pracy, aby zapobiegać chorobom i wypadkom

### **Obowiązki wobec pracowników**

Masz obowiązek zapewnienia swoim pracownikom bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Musisz wyeliminować ryzyko narażenia na COVID-19 lub, gdy nie jest to możliwe, w jak największym stopniu zredukować to ryzyko.

Chroń pracowników przed narażeniem na COVID-19 np. poprzez:

- zorganizowanie im pracy z domu
- zobowiązanie pracowników do przestrzegania fizycznego dystansu i właściwej higieny
- zobowiązanie pracowników do pozostania w domu w razie choroby, oraz
- regularne i dokładne czyszczenie zakładu pracy.

### **Obowiązki wobec innych osób w zakładzie pracy**

Musisz zapewnić, aby działalność twojego zakładu nie stwarzała zagrożeń BHP dla innych osób, np. klientów czy gości.

Chroń te osoby przed narażeniem na COVID-19 np. poprzez:

- wymóg przestrzegania dystansu fizycznego, w tym poprzez bezkontaktowe dostawy i płatności
- wymóg przestrzegania zasad właściwej higieny

- zezwolenie na wejście do zakładu pracy jedynie w wypadkach koniecznych

## **Obowiązek utrzymywania zakładu pracy i pomieszczeń pracowniczych w dobrym stanie**

Twój zakład pracy musi być utrzymywany tak, aby środowisko pracy nie narażało pracowników i inne osoby na ryzyko zarażenia się wirusem COVID-19.

Utrzymuj bezpieczne warunki pracy poprzez np.:

- regularne i dokładne czyszczenie zakładu
- zmianę układu przestrzennego celem umożliwienia utrzymywania dystansu fizycznego, oraz
- ograniczanie liczby osób obecnych w zakładzie pracy.

Musisz też zapewnić odpowiednie zasoby pracownicze, w tym:

- stanowiska do mycia rąk, gdzie znaleźć można wodę, mydło i papierowe ręczniki
- środek dezynfekcyjny do rąk, gdy mycie rąk nie jest możliwe, oraz
- czyste pokoje wypoczynkowe, w których można stosować dystans fizyczny.

Umożliwiaj pracownikom częste przerwy w celu skorzystania z pomieszczeń pracowniczych, szczególnie w celu umożliwienia im mycia rąk.

## **Obowiązek zapewnienia informacji, szkoleń, instrukcji i nadzoru**

Musisz zapewnić pracownikom informacje lub szkolenia, które są im konieczne dla ochrony przed zakażeniem się w pracy wirusem COVID-19.

Zalicza się tu m.in.:

- udzielanie wskazówek, w jaki sposób poprawnie myć ręce
- szkolenia w zakresie nakładania i noszenia koniecznych środków ochrony osobistej
- szkolenia w zakresie czyszczenia (co i kiedy czyścić)
- instrukcje w zakresie zorganizowania bezpiecznego miejsca do pracy z domu, oraz
- instrukcje na temat pozostawania w domu w razie choroby.

## Obowiązek konsultacji

Musisz konsultować się z pracownikami w sprawach bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do wirusa COVID-19 i dozwolić pracownikom wyrażać własne opinie i wątpliwości. Bierz poglądy pracowników pod uwagę i informuj ich o wynikach konsultacji.

Konsultuj się z pracownikami, gdy:

- przeprowadzasz analizę ryzyka
- podejmujesz decyzje w odniesieniu do środków zaradczych dla czynników ryzyka, np. wprowadzasz zasadę pracy z domu lub ograniczenia w korzystaniu z miejsca pracy dla zapewnienia utrzymywania fizycznego dystansu.
- podejmujesz decyzje w zakresie pomieszczeń pracowniczych, oraz
- proponujesz inne zmiany, które mogą wpłynąć na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników.

Musisz stosować się do uzgodnionych procedur konsultacji. Jeśli zakład ma przedstawicieli pracowników ds. BHP, muszą oni uczestniczyć w konsultacjach.

## Dalsze informacje

Po dalsze informacje na temat wirusa COVID-19 oraz bezpieczeństwa i higieny pracy odwiedź witrynę [Safe Work Australia](https://www.swa.gov.au/coronavirus).