

## Vaksinat për COVID-19 — Informacione për shëndetin dhe sigurinë në punë për punëdhënësit dhe bizneset e vogla

### Vaksinimi dhe detyrat e WHS

Sipas modelit Ligjet e Shëndetit dhe Sigurisë së Punës ju duhet të siguronit sigurinë e punëtorëve tuaj, veten dhe të tjerët në vendin e punës sa më shumë që është e mundur praktikisht. Ju mund të mos jeni në gjendje të eliminoni plotësisht rrezikun që punëtorët të ekspozohen ndaj COVID-19 në punë. Megjithatë, ju duhet të bëni krejt çka është e nevojshme që mjaftueshëm të minimizoni këtë rrezik.

Për të zvogëluar rreziqet në vendin e punës, duhet:

- të kryeni një vlerësim të rrezikut
- konsideroni masat e kontrollit dhe si do të ndihmojnë ato në menaxhimin e rreziqeve, duke përfshirë distancimin fizik, higjienën e mirë dhe pastrimin e rregullt — si dhe çdo vaksinë në dispozicion
- konsultohuni me punëtorët dhe përfaqësuesit e shëndetit dhe sigurisë (HSRs) rreth COVID-19 dhe masave të kontrollit, duke përfshirë vaksinat
- të përcaktoni se çfarë masash janë të arsyeshme praktikisht për t'i zbatuar në vendin tuaj të punës

### A duhet të përfshij vaksinimin e detyrueshëm si një masë kontrolli për të përmbushur obligimet e mia shëndetësore dhe të sigurisë?

Nuk ka gjasa që një kërkesë për t'u vaksinuar do të jetë praktikisht e arsyeshme sipas ligjeve të shëndetit dhe sigurisë në punë.

Nëse ju duhet të kërkonit që punëtorët tuaj të vaksinohen do të varet nga rrethanat në kohën kur jeni duke bërë vlerësimin tuaj të rrezikut. Këshillohuni nëse jeni duke marrë parasysh që punëtorët tuaj të vaksinohen dhe të mendojnë për marrëdhëniet në vendin e punës, diskriminimin dhe çështjet e privatësisë.

Mund të ketë [urdhëra shëndetësore publike](#) që kërkojnë vaksinim për disa industri ose punëtorë. Qëndroni të përditësuar me këshillat e agjencisë tuaj shëndetësore.

### A mund të kërkoj që klientët të dëshmojnë se janë vaksinuar para se të hyjnë në vendin tim të punës?

Nuk ka gjasa që ligjet për shëndetin dhe sigurinë në punë të kërkojnë nga ju që të pyesni klientët dhe vizitorët për dëshmi të vaksinimit. Para se të impononi këtë lloj kërkesë, kërkonit këshilla pasi mund të ketë çështje privatësie dhe diskriminimi.

### A munden punëtorët e mi të refuzojnë të punojnë sepse një punëtor tjetër nuk vaksinohet?

Sipas ligjeve të WHS, një punonjës mund të pushoj ose të refuzoj të kryejë punë nëse kanë një shqetësim të arsyeshëm të rrezikut serioz për shëndetin ose sigurinë nga një ekspozim i menjëhershëm ose i afërt ndaj një rreziku.

Në shumicën e rrethanave, një punëtor nuk do të jetë në gjendje të mbështetet në ligjet e shëndetit të punës dhe të sigurisë për të pushuar punën thjesht sepse një punëtor tjetër nuk është vaksinuar.

### **A do të jem përgjegjës sipas ligjeve për shëndetin dhe sigurinë në punë nëse nuk i bëjë punëtorët të vaksinohen dhe njëri prej tyre merr COVID-19?**

Nuk ka gjasa që ju keni shkelur ligjet për rregullimin e shëndetit dhe sigurisë në punë thjesht sepse ju nuk keni nevojë që punëtorët të vaksinohen.

Ju duhet të vazhdoni të zbatoni të gjitha masat praktikisht të arsyeshme të kontrollit në vendin tuaj të punës, siç janë distancimi fizik, higjiena e mirë dhe pastrimi dhe mirëmbajtja e rregullt, edhe nëse punëtorët vaksinohen.

### **Më shumë informacione**

- [Informacione për shëndetin dhe vaksinat — Departamenti i Shëndetësisë](#)
- [Shëndeti dhe siguria në punë - Safe Work Australia](#)
- [Të drejtat në vendin e punës — Avokati i Popullit për Drejtësi në Punë \(Fair Work Ombudsman\)](#)