

COVID-19-vaccins – Informatie over gezondheid en veiligheid op het werk voor werknemers

Kan men mij dwingen om gevaccineerd te worden?

Men kan u niet dwingen om u tegen uw wil te laten vaccineren of eender welke medische procedure te ondergaan.

In sommige gevallen kunnen er echter [volksgezondheidsorders](#) van kracht zijn die vaccinatie eisen om in een risicovolle sector te werken. Blijf op de hoogte van het advies van uw gezondheidsagentschap.

Kan mijn werkgever volgens de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk eisen dat ik me laat vaccineren voor COVID-19?

Voor de meeste werknemers kan uw werkgever niet eisen dat u zich volgens de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk moet laten vaccineren.

Er zijn echter uitzonderingen, met name als u in een sector werkt met een verhoogd risico op blootstelling. Er kunnen ook bepaalde [volksgezondheidsorders](#) zijn die eisen dat u zich laat vaccineren.

Als uw werkgever eist dat u gevaccineerd wordt, moet hij u van informatie en materiaal voorzien opdat u een geïnformeerde beslissing kunt nemen. Praat met uw arts als u zich zorgen maakt. Neem voor hulp contact op met uw [toezichthouder voor gezondheid en veiligheid op het werk](#), uw gezondheids- en veiligheidsvertegenwoordiger (*health and safety representative*, HSR) of werknemersorganisatie.

Praat voor informatie over uw rechten op het werk met de [Fair Work Ombudsman](#) (Ombudsman voor eerlijk werk).

En mijn plicht als werknemer volgens de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk? Betekent dit dat ik me moet laten vaccineren?

Als werknemer moet u redelijkerwijs voor uzelf zorgen en niets doen dat de gezondheid en veiligheid van anderen op het werk kan schaden. U moet de redelijke gezondheids- en veiligheidsinstructies van uw werkgever zo goed mogelijk opvolgen.

Als er een wet of volksgezondheidsorder van kracht is die vaccinatie vereist, moet u zich eventueel laten vaccineren om in die sector te werken of te blijven werken.

Moet mijn werkgever met mij praten vooraleer vaccinaties te eisen op de werkplek?

Ja. Als uw werkgever een verplicht vaccinatiebeleid overweegt, moet hij dit eerst overleggen met u en uw gezondheids- en veiligheidsvertegenwoordiger (indien van toepassing) vooraleer actie te nemen. U moet hem informeren als er een reden is waardoor u zich niet kunt laten vaccineren.

Ik ben gevaccineerd. Moet ik nog steeds andere voorzorgen nemen, zoals lichamelijke afstand houden en mijn handen wassen?

Ja. Een veilig en doeltreffend vaccin is één factor om de gemeenschap veilig en gezond te houden. Blijf de volgende stappen nemen om de verspreiding van COVID-19 te voorkomen:

- volg volksgezondheidsorders op
- ga niet werken als u zich niet goed voelt, symptomen van COVID-19 hebt of door gezondheidsambtenaren bent gevraagd om thuis te blijven
- doe het mogelijke om veilig te werken, waaronder het opvolgen van controlemaatregelen voor COVID-19, zoals lichamelijke afstand houden en schoonmaken
- volg instructies op
- als u niet weet hoe u uw werk veilig kunt uitvoeren, stel dan vragen
- gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen (PPE) zoals handschoenen volgens uw opleiding en instructies
- meld eventueel onveilige situaties aan uw toezichthouder of gezondheids- en veiligheidsvertegenwoordiger

Meer informatie

- [Informatie over gezondheid en vaccins – Department of Health](#) (Ministerie van Volksgezondheid)
- [Gezondheid en veiligheid op het werk - Safe Work Australia](#) (Veilig werken Australië)
- [Rechten op het werk – Fair Work Ombudsman](#)