

Covid-19-Impfstoffe – Arbeitsschutzinformationen für Arbeitnehmer

Kann ich gezwungen werden, den Impfstoff zu erhalten?

Sie können nicht gezwungen werden, sich gegen Ihren Willen impfen zu lassen oder sich einem medizinischen Eingriff zu unterziehen.

In einigen Fällen kann es jedoch [Vorschriften zur öffentlichen Gesundheit geben](#), nach denen Sie geimpft werden müssen, um in einer Hochrisikobranche arbeiten zu können. Bleiben Sie mit den Hinweisen Ihrer Gesundheitsbehörde auf dem Laufenden.

Kann mein Arbeitgeber verlangen, dass ich gemäß den Arbeitsschutzgesetzen gegen COVID-19 geimpft werde?

Für die Mehrheit der Arbeitnehmer kann Ihr Arbeitgeber nicht verlangen, dass Sie gemäß den Arbeitsschutzgesetzen geimpft werden.

Es kann jedoch Ausnahmen geben, insbesondere wenn Sie in Branchen arbeiten, in denen ein erhöhtes Expositionsrisiko besteht. Möglicherweise gibt es auch spezielle [Vorschriften zur öffentlichen Gesundheit](#), nach denen Sie geimpft werden müssen.

Wenn Ihr Arbeitgeber verlangt, dass Sie geimpft werden, sollte er Ihnen Informationen und Materialien zur Verfügung stellen, um eine fundierte Entscheidung zu treffen. Sprechen Sie mit Ihrem Arzt, wenn Sie Bedenken haben. Wenden Sie sich an Ihre [Arbeitsschutzbehörde](#), Ihren Arbeitsschutzbeauftragten (health and safety representative – HSR) oder Ihre Mitarbeiterorganisation, um Unterstützung zu erhalten.

Informationen zu Ihren Arbeitsplatzrechten erhalten Sie vom [Bürgerbeauftragten für faire Arbeit](#) (Fair Work Ombudsman).

Was ist mit meiner Pflicht als Arbeitnehmer nach den Arbeitsschutzgesetzen? Heißt das, ich muss geimpft werden?

Als Arbeitnehmer müssen Sie angemessen auf sich selbst aufpassen und nichts tun, um die Gesundheit und Sicherheit anderer bei der Arbeit zu beeinträchtigen. Sie müssen angemessene Gesundheits- und Sicherheitsanweisungen Ihres Arbeitgebers befolgen, soweit dies angemessen möglich ist.

Wenn es ein Gesetz oder eine Vorschrift zur öffentlichen Gesundheit gibt, nach der Sie geimpft werden müssen, müssen Sie möglicherweise geimpft werden, um in dieser Branche zu arbeiten oder weiterhin zu arbeiten.

Muss mein Arbeitgeber mit mir sprechen, bevor er Impfungen an meinem Arbeitsplatz verlangt?

Ja. Wenn Ihr Arbeitgeber eine verbindliche Impfstrategie in Betracht zieht, muss er sich mit Ihnen und gegebenenfalls Ihrem Arbeitsschutzbeauftragten beraten, bevor er Maßnahmen ergreift. Sie sollten ihnen mitteilen, wenn es einen Grund gibt, warum Sie nicht geimpft werden können.

Ich bin geimpft. Muss ich noch weiterhin andere Vorsichtsmaßnahmen treffen, wie z. B. körperliche Distanzierung und Händewaschen?

Ja. Ein sicherer und wirksamer Impfstoff ist ein Aspekt der Sicherheit und Gesundheit der Gemeinschaft. Führen Sie weiterhin die folgenden Schritte aus, um die Ausbreitung von COVID-19 zu verhindern:

- Befolgen Sie die Vorschriften zur öffentlichen Gesundheit
- Gehen Sie nicht zur Arbeit, wenn Sie sich unwohl fühlen, COVID-19-Symptome haben oder von Gesundheitsbehörden angewiesen wurden, zu Hause zu bleiben
- Tun Sie alles, was Sie vernünftigerweise tun können, um sicher zu arbeiten, einschließlich der Einhaltung der für COVID-19 geltenden Kontrollen, wie z. B. körperliche Distanzierung und Putzen
- Befolgen Sie Anweisungen
- Fragen Sie nach, wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie die Arbeit ohne Risiko ausführen sollen
- Verwenden Sie persönliche Schutzausrüstung (PSA) wie Handschuhe so, wie Sie darin geschult und angewiesen worden sind
- Melden Sie unsichere Situationen Ihrem Vorgesetzten oder Ihrem Arbeitsschutzbeauftragten

Weitere Informationen

- [Informationen zu Gesundheit und Impfstoffen - Gesundheitsministerium](#)
- [Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz - Safe Work Australia](#)
- [Rechte am Arbeitsplatz - Bürgerbeauftragter für faire Arbeit](#)