

Вакцины против COVID-19 – Информация по безопасности и гигиене труда для работников

Могут ли меня заставить пройти вакцинацию?

Вас нельзя принудить к вакцинации или лечению против вашей воли.

Однако, в некоторых случаях может быть выпущен [приказ органа общественного здравоохранения](#), требующий от вас пройти вакцинацию для работы в отрасли с повышенным риском. Будьте в курсе рекомендаций вашего органа общественного здравоохранения.

Может ли мой работодатель потребовать, чтобы я был вакцинирован от COVID-19 в соответствии с законами о безопасности и гигиене труда?

Для большинства работников ваш работодатель не сможет потребовать от вас пройти вакцинацию в соответствии с законами о безопасности и гигиене труда.

Однако, могут быть исключения, особенно если вы работаете в отраслях, где существует повышенный риск заражения. Также могут существовать специальные [приказы органов общественного здравоохранения](#), требующие от вас вакцинации.

Если ваш работодатель требует, чтобы вы были вакцинированы, он должен предоставить вам информацию и материалы для принятия обоснованного решения. Если у вас есть опасения, поговорите со своим врачом. Вы также можете обратиться за помощью к [своему регулирующему органу по безопасности и гигиене труда](#), представителю по безопасности и гигиене труда (health and safety representative - HSR) или в трудовую организацию.

Для получения информации о ваших правах на рабочем месте обратитесь к [омбудсмену по справедливым условиям труда \(Fair Work Ombudsman\)](#).

Как насчет моих обязанностей в качестве работника в соответствии с законами о безопасности и гигиене труда? Означает ли это, что мне нужно сделать вакцинацию?

В качестве работника вы должны проявлять разумную заботу о себе и не делать ничего, что может отрицательно сказаться на здоровье и безопасности других на работе. Вы должны следовать разумным инструкциям по охране здоровья и безопасности от своего работодателя, насколько это возможно.

Если существует закон или постановление органа общественного здравоохранения, которые требуют от вас вакцинации, вам может потребоваться вакцинация для того, чтобы получить или продолжить работу в этой отрасли.

Должен ли мой работодатель поговорить со мной перед тем, как потребовать пройти вакцинацию, чтобы находиться на моем рабочем месте?

Да. Если ваш работодатель рассматривает возможность введения политики обязательной вакцинации, он должен проконсультироваться с вами и вашим представителем по безопасности и гигиене труда, если таковой имеется, прежде чем предпринимать какие-либо действия. Вы должны сообщить им, есть ли причина, по которой вам нельзя делать вакцинацию.

Я прошел вакцинацию. Нужно ли мне по-прежнему принимать другие меры предосторожности, такие как физическое дистанцирование и мытье рук?

Да. Безопасная и эффективная вакцина - это только одна из составляющих обеспечения безопасности и здоровья населения. Продолжайте предпринимать следующие шаги, чтобы предотвратить распространение COVID-19:

- соблюдайте предписания органов общественного здравоохранения
- не приходите на работу, если вы нездоровы, у вас есть симптомы COVID-19, или, если вам предписано оставаться дома органами здравоохранения
- делайте все возможное для обеспечения безопасности на работе, включая соблюдение установленных мер контроля COVID-19, таких как физическое дистанцирование и уборка
- следуйте инструкциям
- задавайте уточняющие вопросы, если вы не уверены, как безопасно выполнять работу
- используйте средства индивидуальной защиты (СИЗ), такие как перчатки, таким образом, как вы были обучены и проинструктированы по их использованию
- сообщайте о любых небезопасных ситуациях своему руководителю или представителю по безопасности и гигиене труда

Дополнительная информация

- [Информация о здоровье и вакцинах - Департамент здравоохранения \(Department of Health\)](#)
- [Безопасность и гигиена труда - Safe Work Australia](#)
- [Права на рабочем месте - Омбудсмен по справедливым условиям труда \(Fair Work Ombudsman\)](#)