

## Vakcine protiv COVID-19 - Informacije o zdravlju i sigurnosti na radu za poslodavce i mala preduzeća

### Vakcinacija i dužnosti Svjetske zdravstvene organizacije (WHS)

Prema ovom modelu Zakona o zdravlju i sigurnosti na radu morate se pobrinuti za sigurnost svojih radnika, sebe i svih drugih na radnom mjestu, onoliko koliko je to razumno izvedivo. Možda nećete moći u potpunosti ukloniti rizik od toga da radnici budu izloženi COVID-19 na radu. Međutim, morate raditi sve što razumno možete kako bi se smanjio taj rizik.

Da bi se smanjili rizici na radnom mjestu, morate:

- izvršiti procjenu rizika
- razmotriti mjere kontrole i kako će one pomoći u upravljanju rizicima, uključujući fizičko distanciranje, dobru higijenu i redovno čišćenje — kao i svaku raspoloživu vakcinu
- savjetovati se s radnicima i predstavnicima za zdravlje i sigurnost (HSR) o COVID-19 i mjerama kontrole, uključujući i vakcinama
- odrediti koje su mjere razumno izvedive za primjenu na vašem radnom mjestu

### Trebam li uključiti obaveznu vakcinaciju kao mjeru kontrole da bih ispunio svoje obaveze na radu na području zdravlja i sigurnosti?

Malo je vjerojatno da će zahtjev za vakcinaciju biti razumno izvediv u skladu sa zakonima o zdravlju i sigurnosti na radu.

Da li morate zahtijevati vakcinaciju svojih radnika zavisit će o okolnostima u trenutku kada preduzimate procjenu rizika. Potražite savjet ako razmišljate o postavljanju zahtjeva da se radnici moraju vakcinisati i razmislite o odnosima na radnom mjestu, diskriminaciji i pitanjima privatnosti.

Možda će biti donesene [odluke javnog zdravstva](#) koje će zahtijevati vakcinaciju za neke industrije ili radnike. Pratite stalno savjete svoje zdravstvene službe.

### Mogu li zahtijevati od kupaca da dokažu da su se vakcinisali prije ulaska na moje radilište?

Malo je vjerojatno da zakoni o zdravlju i sigurnosti na radu mogu zahtijevati od vas da zatražite od kupaca i posjetitelja da vam daju dokaz o vakcinaciji. Prije nego što im postavite takav zahtjev, tražite savjet jer se mogu postavljati pitanja privatnosti i diskriminacije.

### Mogu li moji radnici odbiti da rade jer neki radnik nije vakcinisan?

Prema zakonima Svjetske zdravstvene organizacije (WHS), radnik može prestati ili odbiti da obavlja posao ako osjeća razumnu zabrinutost od ozbiljnog rizika po zdravlje ili sigurnost zbog neposrednog ili neizbježnog izlaganja opasnosti.

U većini slučajeva radnik se neće moći oslanjati na zakone o zdravlju i sigurnosti na radu da prekine rad samo zato što drugi radnik nije vakcinisan.

## **Hoću li snositi odgovornost po zakonima o zdravlju i sigurnosti na radu ako ne natjeram svoje radnike da se vakcinišu i jedan od njih dobije COVID-19?**

Malo je vjerojatno da biste prekršili model zakona o zdravlju i sigurnosti na radu samo zato što ne zahtijevate da se radnici moraju vakcinisati.

Morate nastaviti provoditi sve razumno izvedive mjere kontrole na svom radnom mjestu, kao što su fizičko distanciranje, dobra higijena i redovno čišćenje i održavanje, čak i ako su radnici vakcinisani.

### **Više informacija**

- [Informacije o zdravstvu i vakcinama — Odjel za zdravstvo \(Department of Health\)](#)
- [Zdravlje i sigurnost na radu - Safe Work Australia](#)
- [Prava na radnom mjestu — Ombudsman za pravednost na radu \(Fair Work Ombudsman\)](#)