

## **Ваксини срещу COVID-19 – Информация за работодателите и малкия бизнес относно безопасността и здравето при работа**

### **Ваксинации и задължения по БЗР**

Съгласно типовите закони за безопасността и здравето при работа трябва да гарантирате безопасността на Вашите работници, Вашата лична безопасност, както и на всички други на работното място, доколкото това е разумно осъществимо. Възможно е да не сте в състояние напълно да елиминирате риска работниците да бъдат изложени на COVID-19 по време на работа. Въпреки това, трябва да направите всичко разумно възможно, за да се сведе до минимум този риск.

За да намалите рисковете на работното място, трябва да:

- предприемете оценка на риска
- обмислете мерки за контрол и как те ще помогнат за управление на рисковете, включително физическо дистанциране, добра хигиена и редовно почистване, както и всички налични ваксини
- се консултирате с работниците и техните представители по безопасността и здравето (ПБЗ) относно COVID-19 и мерките за контрол, включително ваксините
- определите какви мерки са разумно приложими за изпълнение на Вашето работно място

### **Трябва ли да включа задължителна ваксинация като контролна мярка, за да спазя задълженията си по отношение на безопасността и здравето при работа?**

Малко вероятно е изискването за ваксинация да бъде разумно осъществимо съгласно законите за безопасността и здравето при работа.

Дали трябва да изисквате от Вашите работници да бъдат ваксинирани ще зависи от обстоятелствата в момента, в който предприемате оценка на риска. Потърсете съвет, ако обмисляте да изисквате от работниците си да бъдат ваксинирани, и помислете за отношенията на работното място, дискриминацията и проблемите с поверителността.

Възможно е да има [наредби за общественото здраве](#), изискващи ваксинация за някои индустрии или работници. Бъдете в крак със съветите на Вашата здравна агенция.

### **Мога ли да изискам от клиентите да докажат, че са ваксинирани преди да влязат в работното ми място?**

Малко вероятно е законите за безопасността и здравето при работа да изискват от Вас да искате от клиентите и посетителите доказателство за ваксинация. Преди да наложите такова изискване, потърсете съвет, тъй като може да има проблеми с неприкосновеността на личния живот и дискриминацията.

## **Могат ли моите работници да откажат да работят, защото друг работник не е ваксиниран?**

Съгласно законите за БЗР, даден работник може да спре или да откаже да извърши работа, ако има основателна причина за безпокойство относно сериозен риск за безопасността или здравето, поради непосредствено или предстоящо излагане на опасност.

При повечето обстоятелства, даден работник няма да може да разчита на законите за безопасността и здравето при работа, за да спре работата, просто защото друг работник не е ваксиниран.

## **Ще бъда ли подведен под отговорност съгласно законите за безопасността и здравето при работа, ако не накарам моите работници да се ваксинират и един от тях да се зарази с COVID-19?**

Малко вероятно е да сте нарушили типовите закони за безопасността и здравето при работа, просто защото не изисквате от работниците да бъдат ваксинирани.

Трябва да продължите да осъществявате всички разумно приложими мерки за контрол на работното си място, като физическо дистанциране, добра хигиена и редовно почистване и поддръжка, дори ако работниците са ваксинирани.

## **Повече информация**

- [Информация за здравето и ваксините – Министерство на здравеопазването](#)
- [Безопасност и здраве при работа - Safe Work Australia](#)
- [Права на работното място — Омбудсман по въпросите на справедливия труд](#)