

COVID-19 ကာကွယ်ဆေးများ - အလုပ်ရှင်များနှင့် အသေးစား စီးပွားလုပ်ငန်းအတွက် အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များ

ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်းနှင့် WHS တာဝန်များ

အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး ဥပဒေ စံပြုပြဌာန်းချက်များအရ သင်သည် အလုပ်ခွင်နေရာ၌ သင့်အလုပ်သမားများ၊ သင်ကိုယ်တိုင်နှင့် အခြားသူများ၏ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးကို သင့်တင့်လျောက်ပတ်စွာ လက်တွေ့ကျနိုင်သမျှ များများ လုံခြုံအောင် သေချာစေရမည်။ သင့်အနေဖြင့် အလုပ်ခွင်၌ အလုပ်သမားများက COVID-19 နှင့်ထိတွေ့မှုရှိခြင်း အန္တရာယ်ကို လုံးဝ ဖယ်ရှားသုတ်သင်ပစ်၍ မလုပ်နိုင်ကောင်း မလုပ်နိုင်ပါ။ သို့သော်လည်း သင်သည် အန္တရာယ်ကို အနည်းဆုံးဖြစ်စေရန် သင့်တင့်လျောက်ပတ်စွာ လုပ်နိုင်သမျှ အရာအားလုံးကို လုပ်ရမည်။

အလုပ်ခွင်နေရာ၌ အန္တရာယ်များကို လျော့ချရန် သင်သည်-

- အန္တရာယ် စိစစ်မှု လုပ်ရမည်
- ထိန်းချုပ်မှုဆိုင်ရာ အစီအမံများနှင့်တကွ လူချင်း ခပ်ခွာခွာနေခြင်း၊ တစ်ကိုယ်ရေ သန့်စင်ခြင်းနှင့် ပုံမှန် သန့်ရှင်းရေးလုပ်ခြင်းအပြင် - ရရှိနိုင်သော ကာကွယ်ဆေးများလည်းအပါအဝင် အန္တရာယ် စိစစ်ထိန်းချုပ်ပုံကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားရမည်။
- COVID-19 နှင့် ထိန်းချုပ်ရေးဆိုင်ရာ အစီအမံများအပြင် ကာကွယ်ဆေးများ အပါအဝင် အကြောင်းကို အလုပ်သမားများနှင့် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး ကိုယ်စားလှယ်များ (HSRs) တို့နှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ရမည်။
- သင့်အလုပ်ခွင်နေရာ၌ အကောင်အထည်ဖော်ရန် သင့်တင့်လျောက်ပတ်စွာ လက်တွေ့ကျမည့် အစီအမံများကို ဆုံးဖြတ်ရမည်။

ကျွန်ုပ်၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ တာဝန်များနှင့် ကိုက်ညီစေရန် မဖြစ်မနေ ကာကွယ်ဆေးထိုးခြင်းကို ထိန်းချုပ်ရေး အစီအမံအဖြစ် ထည့်သွင်းထားရန် လိုအပ်ပါသလား။

အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေအရ ကာကွယ်ဆေးထိုးထားစေရန် သတ်မှတ်ချက်မှာ သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော လက်တွေ့ကျမှုဟု ဖြစ်နိုင်ဖွယ် မရှိပါ။

သင့်အလုပ်သမားများ ကာကွယ်ဆေးထိုးထားရန်အတွက် သင် သတ်မှတ်သင့်သည် ဟုတ်မဟုတ်သည် သင် အန္တရာယ် စိစစ်မှု လုပ်နေချိန် ပတ်ဝန်းကျင် အနေအထားများအပေါ် မူတည်ပါမည်။ အကယ်၍ သင်သည် သင့်အလုပ်သမားများအား ကာကွယ်ဆေးထိုးထားစေရန် လိုအပ်နေလျှင် အကြံဉာဏ် တောင်းခံပါ။ အလုပ်ခွင်နေရာ ဆက်ဆံရေးများ၊ ခွဲခြားဆက်ဆံရေးနှင့် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်ထုတ်ထားရှိမှုဆိုင်ရာ ပြဿနာများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပါ။

အချို့ လုပ်ငန်းကဏ္ဍများ သို့မဟုတ် အလုပ်သမားများအတွက် ကာကွယ်ဆေးထိုးထားရန် သတ်မှတ်ထားသည့် [အများပြည်သူ ကျန်းမာရေး အမိန့်များ](#) ရှိကောင်း ရှိနိုင်ပါသည်။ သင့် ကျန်းမာရေး အေဂျင်စီ၏ အကြံဉာဏ်ဖြင့် နောက်ဆုံး သတင်းရနေအောင်လုပ်ပါ။

ကျွန်ုပ်၏ အလုပ်ခွင်နေရာသို့ မဝင်ရောက်မီ ဖောက်သည်များအနေဖြင့် ၎င်းတို့ ကာကွယ်ဆေးထိုးထားပြီးဖြစ်ကြောင်း အထောက်အထားတင်ပြရန် ကျွန်ုပ် သတ်မှတ်နိုင်ပါသလား။

ဖောက်သည်များနှင့် ဧည့်သည်များအား ကာကွယ်ဆေးထိုးထားကြောင်း အထောက်အထား မေးမြန်းရန်အတွက် အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး ဥပဒေများက သတ်မှတ်ရန် ဖြစ်နိုင်ဖွယ် မရှိပါ။ သင့်အနေဖြင့် ဤသို့သော သတ်မှတ်ချက် မချမှတ်မီ ကိုယ်ရေးလျှို့ဝှက်ထားရှိမှုနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများ ရှိကောင်းရှိနိုင်သောကြောင့် အကြံဉာဏ် တောင်းခံပါ။

အခြား အလုပ်သမား ကာကွယ်ဆေး မထိုးထားသောကြောင့် ကျွန်ုပ်၏ အလုပ်သမားများ အလုပ်လုပ်ရန် ငြင်းဆိုနိုင်ပါသလား။

WHS ဥပဒေများအရ အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် အကယ်၍ သူတို့တွင် ချက်ချင်း သို့မဟုတ် ဖြစ်အံ့ဆဲဆဲ ဘေးအန္တရာယ်နှင့် ထိတွေ့မှုမှ ကျန်းမာရေး သို့မဟုတ် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး အပေါ် ကြီးလေးသည့် အန္တရာယ်နှင့် ပတ်သက်၍ သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော စိုးရိမ်ပူပန်မှု ရှိပါက အလုပ်ကို ရပ်ဆိုင်းသည် သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ရန် ငြင်းဆိုနိုင်ပါသည်။

အခြေအနေ အများစု၌ အလုပ်သမားတစ်ဦးသည် အခြား အလုပ်သမား ကာကွယ်ဆေး မထိုးထားသော အတွက်ကြောင့်သာ အလုပ်ကို ရပ်ဆိုင်းရန် အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေး ဥပဒေများကို အားကိုးအားထား မလုပ်နိုင်ပါ။

အကယ်၍ ကျွန်ုပ် အလုပ်သမားများအား ကာကွယ်ဆေးထိုးထားစေရန် မလုပ်ဘဲ ၎င်းတို့အနက် တစ်ဦးတွင် COVID-19 ရောဂါ ရရှိလျှင် အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများအရ ကျွန်ုပ်အား တာဝန်ခံစေမည်လား။

သင် အလုပ်သမားများအား ကာကွယ်ဆေးထိုးထားစေရန် မလုပ်သည့်အတွက်ကြောင့်သာ အလုပ်ခွင် ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးကင်းလုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေ စံပြုပြဌာန်းချက်များကို သင် ချိုးဖောက်ခဲ့သည်မှာ ဖြစ်နိုင်ဖွယ် မရှိပါ။

သင့်အလုပ်ခွင်နေရာ၌ အလုပ်သမားများမှာ ကာကွယ်ဆေးထိုးထားသည့်တိုင်အောင် လူချင်း ခပ်ခွာခွာနေခြင်း၊ တစ်ကိုယ်ရေ သန့်စင်ခြင်းနှင့် ပုံမှန် သန့်ရှင်းရေးလုပ်ခြင်းနှင့် ထိန်းသိမ်းခြင်းကဲ့သို့ သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော လက်တွေ့ကျကျ ထိန်းချုပ်ရေး အစီအမံ အားလုံးကို သင် ဆက်လက် အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရမည်။

ပိုမိုသော အချက်အလက်များ

- [Health and vaccines information – Department of Health](#)
- [Work health and safety – Safe Work Australia](#)
- [Workplace rights – Fair Work Ombudsman](#)