

COVID-19 疫苗——工人和小型企業的職業健康安全資料

疫苗接種和職業健康安全(WHS)責任

根據常規職業健康與安全法例，您必須在合理可行的範圍內盡可能確保工人、自己和工作場所中其他任何人的安全。您可能無法完全消除工人在工作中暴露於 COVID-19 的風險。但您必須盡一切可能將此風險減至最低。

為減低職場風險，您必須：

- 進行風險評估
- 考慮推行控制措施和考慮它們如何幫助管理風險，包括社交距離、良好衛生習慣和定期清潔，以及任何可用的疫苗
- 就 COVID-19 和控制措施（包括接種疫苗）諮詢工人和健康與安全代表（HSR）
- 訂定在您的工作場所中合理可行的措施

為滿足我的職業健康和 safety 責任，我是否需要將強制性接種疫苗列入控制措施？

根據職業健康與安全法例，要求接種疫苗不太可能切實可行。

是否應要求工人接種疫苗將視乎您進行風險評估當時所處的情況。若您正考慮要求您的工人接種疫苗，並要考慮職場關係、歧視和隱私問題，請尋求意見。

可能有 [公共衛生命令](#) 要求某些行業或工人接種疫苗。您應經常查看您的醫療機構的最新忠告。

我可以要求客戶在進入我的工作場所之前證明自己已接種疫苗嗎？

職業健康與安全法例不太可能要求您要求顧客和訪客提供疫苗接種證明。在施行此要求前，請尋求意見，因為這可能存在隱私和歧視問題。

我的工人可以因為另一工人沒有接種疫苗而拒絕工作嗎？

根據職業健康與安全法例，若工人有合理理由擔心會因為暴露於即時或迫在眉睫的危害而引致嚴重健康風險時，則可以停止或拒絕工作。

在大多數情況下，工人無法僅僅因為另一名工人沒有接種疫苗而以職業健康與安全法例為依據來停止工作。

若我沒有要求工人接種疫苗而其中一人感染 COVID-19，根據職業健康與安全法例，我要承擔責任嗎？

您不太可能只因為沒有要求工人接種疫苗便違反常規職業健康與安全法例。

即使工人已接種疫苗，您也必須繼續在工作場所內實施所有合理可行的控制措施，例如社交距離、良好衛生習慣，以及定期清潔和維修保養。



更多資料

- [健康和疫苗資料——衛生部\(Department of Health\)](#)
- [職業健康與安全——澳洲工作安全局\(Safe Work Australia\)](#)
- [職場權利——公平工作調查專員署\(Fair Work Ombudsman\)](#)