

Cjepiva protiv COVID-19 – Zakon o zaštiti na radu za poslodavce i mala poduzeća

Cijepljenje i dužnosti prema Zakonu o zaštiti na radu (WHS duties)

Prema nacrtu Zakona o zaštiti na radu morate osigurati sigurnost vaših zaposlenika, sebe i svih drugih na radnom mjestu, koliko god je to praktično i razumno moguće. Možda nećete moći potpuno eliminirati rizik od izlaganja zaposlenika COVID-19 na radnom mjestu. Međutim, morate poduzeti sve što je u vašoj moći i razumno da taj rizik svedete na minimum.

Kako biste smanjili rizike na radnom mjestu, morate:

- obaviti procjenu rizika
- razmotriti uvođenje kontrolnih mjera i kako će one doprinijeti smanjenju rizika, uključujući održavanje fizičkog razmaka, dobre higijenske navike i redovito čišćenje, kao i sva cjepiva koja su trenutačno na raspolaganju
- konzultirati se sa zaposlenicima i zastupnicima za zaštitu na radu (health and safety representatives - HSRs) o COVID-19 i kontrolnim mjerama, uključujući i cjepiva
- utvrditi koje mjere se mogu praktično primjenjivati na vašem radnom mjestu

Trebam li uključiti obvezno cijepljenje kao jednu od kontrolnih mjera kojima ispunjavam svoje dužnosti prema zakonima o zaštiti na radu?

Nije vjerojatno da će zakoni o zaštiti na radu uvesti odredbe o obveznom cijepljenju kao praktičnoj mjeri.

Hoćete li morati tražiti od vaših zaposlenika da se cijepe, ovisit će o okolnostima u vrijeme obavljanja procjene rizika. Ako razmatrate uvođenje obveznog cijepljenja za vaše zaposlenike, zatražite stručni savjet i razmislite kako će to utjecati na međuljudske odnose na radnom mjestu, diskriminaciju i pitanja privatnosti.

Zdravstvene vlasti mogu izdati [uredbe](#) o obveznom cijepljenju za neke djelatnosti ili zaposlenike. Budite u tijeku s preporukama nadležnih zdravstvenih organa.

Imam li pravo od stranaka / kupaca / poslovnih partnera tražiti dokaz o cijepljenju prije nego što im dopustim ulaz u moje radne prostorije?

Nije vjerojatno da će zakoni o zaštiti na radu sadržavati odredbu o obveznom pribavljanju dokaza o cijepljenju stranaka i posjetitelja. Prije nego što uvedete taj zahtjev, zatražite stručni savjet, jer bi ta pravila mogla kršiti zakone o privatnosti i diskriminaciji.

Mogu li moji zaposlenici odbiti da rade zato što neki drugi zaposlenici nisu cijepljeni?

Prema zakonima o zaštiti na radu, zaposlenik ima pravo prestati ili odbiti da radi ako kod njega postoji razumna zabrinutost zbog ozbiljnog rizika po sigurnost i zdravlje od izravnog ili neizbježnog izlaganja nekoj opasnosti.

U većini slučajeva, zaposlenik neće imati pravo pozivati se na zakone o zaštiti na radu i prestati raditi samo zato što neki drugi zaposlenik nije cijepljen.

Hoću li prema zakonima o zaštiti na radu snositi odgovornost što nisam uveo obvezno cijepljenje za zaposlenike, a jedan od njih dobije COVID-19?

Nije vjerojatno da ćete prekršiti nacrt zakona o zaštiti na radu samo zato što niste uveli obvezno cijepljenje za vaše zaposlenike.

Na radnom mjestu i dalje morate imati na snazi sve razumne praktične kontrolne mjere, na primjer održavanje fizičkog razmaka, dobre higijenske navike i redovito čišćenje i održavanje, čak i ako su svi vaši zaposlenici primili cjepivo.

Daljnje informacije

- [Informacije o zdravlju i cjevivima – Ministarstvo zdravstva \(Department of Health\)](#)
- [Zaštita na radu - Safe Work Australia](#)
- [Prava na radu – Fair Work Ombudsman](#)