

واکسین COVID-19 - معلومات مصنونیت و صحت کاری (Work Health and Safety (WHS)) برای کارفرمایان و تجارتهای کوچک

واکسین کردن و وظایف WHS

طبق قوانین صحت و مصنونیت شما باید مصنونیت کارمندان، خود و سایر افراد را در محل کار تا حد قابل قبولی عملی کنید. شما ممکن است نتوانید از خطر قرار گرفتن کارمندان تان در معرض COVID-19 در محل کار را به طور کامل از بین ببرید. با وصف ان، باید تمام تلاش خود را انجام دهید تا این خطر را به حداقل برسانید.

برای کم کردن خطرات در محل کار، شما باید:

- یک ارزیابی خطر (ریسک) را انجام دهید
- اقدامات کنترول و چگونگی کمک به آنها در مدیریت خطرات، از جمله فاصله فیزیکی، نظافت مناسب و پاک کردن منظم - و همچنین هر واکسین موجود را در نظر بگیرید
- با کارمندان و نمایندگان صحت و مصنونیت (health and safety representatives HSR) در مورد COVID-19 و اقدامات کنترول، از جمله واکسین ها، مشورت کنید
- معلوم کنید که کدام اقدامات لازم برای اجرای کار در محل کار شما عملی میباشد

ایا لازم است واکسین اجباری را به عنوان معیار کنترول برای رسیدن به مصنونیت و صحت کاری خود شامل کنم؟

این شاید ممکن نباشد که داشتن و نیاز به واکسین کردن تحت قوانین مصنونیت و صحت کاری عملی باشد.

اینکه آیا شما باید واکسین کردن کارمندان خود را انجام دهید یا نه، بستگی به شرایطی انزمان دارد که شما ارزیابی خطر خود را انجام میدید. اگر میخواهید کارمندان خود را واکسین کنید و در مورد روابط محل کار، تبعیض و حریم خصوصی فکر کنید و مشوره دریافت کنید.

ممکن است دستورات صحت عمومی ([public health orders](#)) وجود داشته باشد که برای برخی از صنایع یا کارمندان واکسین کردن لازم باشد. از مشوره اداره صحت خود با خبر باشید.

ایا میتوانم از مشتریان بخواهم که قبل از ورود به محل کارم ثابت کنند که واکسین شده اند؟

بعید به نظر میرسد که قوانین مصنونیت و صحت کاری شما را ملزم به درخواست اثبات واکسین از مشتریان و بازدید کنندگان کند. قبل از اینکه این نوع الزامات را تحمیل کنید، مشوره دریافت کنید زیرا ممکن است مسائل مربوط به حریم خصوصی و تبعیض وجود داشته باشد.

ایا کارمندان من میتوانند از کار کردن خودداری کنند زیرا کارمند دیگری واکسین نشده است؟

طبق قوانین WHS، یک کارمند میتواند که از کار کردن انکار کند اگر آنها یک نگرانی قناعت بخش در معرض خطر جدی برای مصنونیت و صحت ناشی از قرار گرفتن در معرض خطر فوری یا قریب الوقوع داشته باشند.

در اکثر شرایط، یک کارمند نمیتواند به دلیل عدم واکسین کارمند دیگر، با تکیه کردن به قانون مصنونیت و صحت کاری، کار را متوقف کند.

اگر کارمندان خود را واکسین نکنم و یکی از آنها مصاب به COVID-19 شود، آیا من تحت قوانین مصنونیت و صحت کاری مسئول میباشم؟

بعید به نظر میرسد که شما فقط به این دلیل که از کارمندان خود نخواستید که واکسین شوند، از قوانین مصنونیت و صحت کاری تخطی کرده باشید.

شما باید به اجرای کلیه اقدامات کنترول منطقی قابل اجرا در محل کار خود، مانند فاصله فیزیکی، نظافت مناسب و پاک کردن منظم، حتی اگر کارمندان واکسین هم شده باشند، ادامه دهید.



معلومات بیشتر

- [معلومات صحت و واکسین – وزارت صحت](#)
- [مصنوعیت و صحت کاری – مصنوعات کاری استرالیا](#)
- [حقوق محل کار – دادرس \(امپدسمن\) کار عادلانه](#)