

COVID-19-vaccins – informatie over gezondheid en veiligheid op het werk voor werkgevers en kleine ondernemingen

Vaccinatie en gezondheids- en veiligheidsplichten op het werk

Volgens de modelwetten voor Gezondheid en veiligheid op het werk (*Work Health and Safety laws*, WHS-wetten) moet u ervoor zorgen dat uw veiligheid en die van uw werknemers en anderen op het werk zo goed mogelijk haalbaar is. U kunt het risico dat werknemers op het werk worden blootgesteld aan COVID-19 misschien niet helemaal elimineren, maar u moet al het mogelijke doen om dit risico te minimaliseren.

Om de risico's op het werk te minimaliseren, moet u:

- een risicobeoordeling laten uitvoeren
- controlemaatregelen overwegen en hoe ze risico's kunnen beheren, waaronder lichamelijke afstand houden, goede hygiëne en regelmatig schoonmaken – maak ook eventueel beschikbare vaccins
- overleggen met werknemers en gezondheids- en veiligheidsvertegenwoordigers (*health and safety representatives*, HSR's) over COVID-19 en controlemaatregelen, waaronder vaccins
- bepalen welke maatregelen redelijkerwijs op uw werkplek kunnen worden ingevoerd

Moet ik verplichte vaccinatie toevoegen als controlemaatregel om te voldoen aan mijn gezondheids- en veiligheidsplichten op het werk?

Het is onwaarschijnlijk dat de verplichte vaccinatie redelijkerwijs haalbaar is volgens de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk.

Of uw werknemers zich al dan niet moeten laten vaccineren hangt af van de omstandigheden op het moment van uw risicobeoordeling. Vraag advies als u overweegt om uw werknemers te vragen om zich te laten vaccineren en denk hierbij aan eventuele problemen met arbeidsverhoudingen, discriminatie en privacy.

Er zijn eventueel [volksgezondheidsorders](#) die vaccinatie eisen voor bepaalde bedrijfstakken of werknemers. Blijf op de hoogte van het advies van uw gezondheidsagentschap.

Kan ik eisen dat klanten bewijs van vaccinatie tonen voor ze mijn werkplek betreden?

Het is onwaarschijnlijk dat de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk zullen eisen dat uw klanten en bezoekers een bewijs van vaccinatie moeten tonen. Win voor u deze soort vereiste oplegt advies in, dit kan namelijk leiden tot problemen met privacy en discriminatie.

Kunnen mijn werknemers weigeren om te werken omdat een andere werknemer niet is gevaccineerd?

Volgens de WHS-wetten kan een werknemer stoppen met werken of weigeren te werken als er redelijke grond is voor bezorgdheid over een ernstig gezondheids- of veiligheidsrisico of dreigende blootstelling aan gevaar.

In de meeste omstandigheden kan een werknemer niet op de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk rekenen om zomaar te stoppen met werken omdat een andere werknemer niet is gevaccineerd.

Word ik volgens de wetten voor gezondheid en veiligheid op het werk aansprakelijk gesteld als ik mijn werknemers niet verplicht om zich te laten vaccineren en één van hen COVID-19 krijgt?

Het is onwaarschijnlijk dat u inbreuk hebt gemaakt op de modelwetten voor gezondheid en veiligheid op het werk door uw werknemers niet te verplichten om zich te laten vaccineren.

U moet alle redelijkerwijs haalbare controlemaatregelen op het werk blijven invoeren, zoals lichamelijke afstand houden, goede hygiëne en regelmatig schoonmaken en onderhoud, zelfs als werknemers zijn gevaccineerd.

Meer informatie

- [Informatie over gezondheid en vaccins – Department of Health](#) (Ministerie van Volksgezondheid)
- [Gezondheid en veiligheid op het werk – Safe Work Australië](#) (Veilig werken Australië)
- [Rechten op het werk – Fair Work Ombudsman](#) (Ombudsman voor eerlijk werk)