

واکسن کووید 19 — اطلاعات بهداشت و ایمنی کار برای کارفرمایان و کسب و کارهای کوچک

واکسیناسیون و وظایف بهداشت و ایمنی کار

بر اساس قوانین بهداشت و ایمنی کار مدل، شما باید ایمنی کارکنان تان، خودتان و هر کس دیگر در محل کار را به اندازه ای که بطور منطقی عملی است، تضمین کنید. شما ممکن است قادر به از بین بردن کامل خطر در معرض کووید 19 قرار گرفتن کارکنان در محل کار نباشید. اما باید تمام آنچه را که می توانید بطور منطقی انجام دهید تا این خطر را به حداقل برسانید.

برای کاهش خطرات در محل کار، شما باید:

- یک ارزیابی ریسک انجام دهید
- اقدامات کنترل را در نظر بگیرید و اینکه چگونه آنها به مدیریت خطرات کمک خواهند کرد، از جمله فاصله جسمی، بهداشت خوب و نظافت منظم — و همچنین هر گونه واکسن در دسترس
- با کارگران و نمایندگان بهداشت و ایمنی (HSRs) در مورد کووید 19 و اقدامات کنترل، از جمله واکسن مشورت کنید
- مشخص کنید که چه اقداماتی برای اجرا در محل کار شما بطور منطقی عملی هستند

آیا باید واکسیناسیون اجباری را به عنوان یک اقدام کنترل برای پاسخگویی به وظایف بهداشتی و ایمنی کار خود بگنجانم؟
بعید است که یک الزام برای واکسینه شدن تحت قوانین بهداشت و ایمنی کار به طور منطقی قابل اجرا باشد.

این که آیا شما باید کارمندان را ملزم کنید که واکسینه شوند بستگی به شرایط در زمانی دارد که شما ارزیابی ریسک خود را انجام می دهید. اگر میخواهید کارکنان تان را ملزم به واکسینه شدن کنید، مشاوره بگیرید و درباره روابط محل کار، تبعیض و مسائل مربوط به حریم خصوصی فکر کنید.

ممکن است [دستورات بهداشت عمومی](#) وجود داشته باشد که واکسیناسیون را برای برخی از صنایع یا کارکنان الزامی کند. از توصیه های به روز سازمان بهداشت تان مطلع باشید.

آیا می توانم مشتریان را ملزم کنم تا قبل از ورود به محل کارم واکسینه شده باشند؟

بعید است که قوانین بهداشت و ایمنی کار از شما بخواهند که از مشتریان و بازدیدکنندگان درخواست اثبات واکسیناسیون بکنید. قبل از اعمال این نوع الزام مشاوره بخواهید چون ممکن است مسائلی مربوط به حریم خصوصی و تبعیض وجود داشته باشد.

آیا چون کارمند دیگری واکسینه نشده است، کارکنان من می توانند از کار امتناع کنند؟

بر اساس قوانین بهداشت و ایمنی کار، یک کارمند می تواند کار را متوقف کند یا از انجام کار خودداری کند، اگر او یک نگرانی منطقی در مورد ریسک جدی برای سلامتی یا ایمنی بخاطر قرار گرفتن در معرض یک خطر فوری یا قریب الوقوع داشته باشد.

در بیشتر شرایط، یک کارمند قادر نخواهد بود به قوانین بهداشت و ایمنی کار تکیه کند تا صرفاً بخاطر اینکه کارمند دیگری واکسینه نشده است، کار را متوقف کند.

آیا در صورتی که کارکنانم واکسینه نشوند و یکی از آنها مبتلا به کووید 19 شود، من تحت قوانین بهداشت و ایمنی کار مسئول خواهم بود؟

بعید است که شما صرفاً به این دلیل که کارمندان را ملزم نکرده اید واکسینه شوند، قوانین بهداشت و ایمنی کار مدل را نقض کرده باشید.

شما باید به اجرای تمام اقدامات کنترل که بطور منطقی عملی هستند، در محل کار خود ادامه دهید، مانند فاصله جسمی، بهداشت خوب و نظافت و نگهداری منظم، حتی اگر کارگران واکسینه شوند.

اطلاعات بیشتر

- [اطلاعات بهداشت و واکسن — وزارت بهداشت](#)
- [بهداشت و ایمنی کار - کار ایمن استرالیا](#)
- [حقوق محل کار — بازرس کار منصفانه](#)