

Εμβόλια κατά της COVID-19 — Πληροφορίες υγείας και ασφάλειας στην εργασία (WHS) για τους εργοδότες και τις μικροεπιχειρήσεις

Εμβολιασμός και υποχρεώσεις WHS

Σύμφωνα με τα πρότυπα της νομοθεσίας Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, πρέπει να διασφαλίσετε την ασφάλεια των εργαζομένων σας, του εαυτού σας και οποιωνδήποτε άλλων ατόμων στο χώρο της εργασίας όσο είναι ευλόγως εφικτό. Ενδέχεται να μην μπορείτε να εξαλείψετε πλήρως τον κίνδυνο έκθεσης των εργαζομένων στην COVID-19 κατά την εργασία. Ωστόσο, πρέπει να κάνετε ό,τι εύλογα μπορείτε για να ελαχιστοποιήσετε αυτόν τον κίνδυνο.

Για να μειώσετε τους κινδύνους στο χώρο εργασίας, πρέπει:

- να κάνετε αξιολόγηση κινδύνου
- να εξετάσετε μέτρα ελέγχου και τον τρόπο που θα βοηθήσουν στη διαχείριση των κινδύνων, συμπεριλαμβανομένης της φυσικής αποστασιοποίησης, της καλής υγιεινής και του τακτικού καθαρισμού — καθώς και τυχόν διαθέσιμων εμβολίων
- να διαβουλευτείτε με τους εργαζομένους και τους εκπροσώπους υγείας και ασφάλειας (HSR) σχετικά με την COVID-19 και τα μέτρα ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των εμβολίων
- να καθορίσετε ποια μέτρα είναι εύλογα πρακτικά για να εφαρμόσετε στο χώρο εργασίας σας

Χρειάζομαι να συμπεριλάβω υποχρεωτικό εμβολιασμό ως μέτρο ελέγχου για να ανταποκριθώ στις υποχρεώσεις μου υγείας και ασφάλειας;

Είναι απίθανο μια απαίτηση για εμβολιασμό να είναι εύλογα εφαρμόσιμη σύμφωνα με τη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας στην εργασία.

Το εάν θα πρέπει να ζητήσετε τον εμβολιασμό των εργαζομένων σας θα εξαρτηθεί από τις περιστάσεις κατά τη στιγμή που πραγματοποιείτε την αξιολόγηση κινδύνου. Πάρτε συμβουλές αν σκέφτεστε να ζητήσετε από τους εργαζομένους σας να εμβολιαστούν και να σκεφτείτε τις επιπτώσεις στις εργασιακές σχέσεις, τις διακρίσεις και σε θέματα ιδιωτικότητας.

Ενδέχεται να υπάρξουν [εντολές δημόσιας υγείας](#) που να απαιτήσουν εμβολιασμό για ορισμένους κλάδους ή εργαζόμενους. Μείνετε ενημερωμένοι με τις συστάσεις που εκδίδει ο υγειονομικός οργανισμός σας.

Μπορώ να απαιτήσω από τους πελάτες να αποδείξουν ότι έχουν εμβολιαστεί πριν εισέλθουν στο χώρο εργασίας μου;

Είναι απίθανο η νομοθεσία υγείας και ασφάλειας στην εργασία να απαιτήσει από πελάτες και επισκέπτες να αποδείξουν ότι έχουν εμβολιαστεί. Πριν επιβάλλετε αυτού του είδους την απαίτηση, ζητήστε συμβουλές καθώς μπορεί να υπάρξουν ζητήματα ιδιωτικότητας και διακρίσεων.

Μπορούν οι εργαζόμενοί μου να αρνηθούν να εργαστούν επειδή ένας άλλος εργαζόμενος δεν έχει εμβολιαστεί;

Σύμφωνα με τη νομοθεσία της WHS, ένας εργαζόμενος μπορεί να σταματήσει ή να αρνηθεί την εκτέλεση εργασίας εάν έχει εύλογη ανησυχία σοβαρού κινδύνου για την υγεία ή την ασφάλεια από άμεση ή επικείμενη έκθεση σε κίνδυνο.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, ένας εργαζόμενος δεν θα μπορεί να βασιστεί στη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας στη εργασία για να σταματήσει να εργάζεται απλώς και μόνο επειδή ένας άλλος εργαζόμενος δεν έχει εμβολιαστεί.

Θα είμαι υπεύθυνος/η σύμφωνα με τη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας στην εργασία αν δεν κάνω τους εργαζομένους μου να εμβολιαστούν και ένας από αυτούς προσβληθεί από την COVID-19;

Είναι απίθανο να έχετε παραβιάσει την πρότυπη νομοθεσία υγείας και ασφάλειας στην εργασία απλά επειδή δεν χρειάζεται να εμβολιαστούν οι εργαζόμενοι.

Πρέπει να συνεχίσετε να εφαρμόζετε όλα τα εύλογα πρακτικά μέτρα ελέγχου στο χώρο εργασίας σας, όπως φυσική αποστασιοποίηση, καλή υγιεινή και τακτικό καθαρισμό και συντήρηση, ακόμη και αν οι εργαζόμενοι είναι εμβολιασμένοι.

Περισσότερες πληροφορίες

- [Πληροφορίες για την υγεία και τα εμβόλια — Υπουργείο Υγείας](#)
- [Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Safe Work Australia](#)
- [Δικαιώματα στον χώρο εργασίας — Fair Work Ombudsman](#)