

## واکسین کووید 19 — معلومات صحت و مصونیت کار برای صاحبکاران و بیزنس های خرد

### وقایه سازی و وظایف صحت و مصونیت کار

بر اساس قوانین صحت و مصونیت کار مدل، شما باید مصونیت کارمندان تان، خودتان و هر شخص دیگر در محل کار را به اندازه ای که بطور منطقی عملی است، تضمین کنید. شما ممکن است قادر نباشید بطور کامل خطر در معرض کووید 19 قرار گرفتن کارکنان در محل کار را از بین ببرید. اما باید تمام آنچه را که می توانید بطور منطقی انجام دهید تا این خطر را به حداقل برسانید.

برای کاهش دادن خطرات در محل کار، شما باید:

- یک ارزیابی ریسک انجام دهید
- اقدامات کنترل را در نظر بگیرید و اینکه چگونه آنها به مدیریت خطرات کمک خواهند کرد، بشمول فاصله فیزیکی، صحت خوب و پاک کاری منظم — و همچنین هر گونه واکسین موجود
- با کارمندان و نمایندگان صحت و مصونیت (HSRs) در مورد کووید 19 و اقدامات کنترل، بشمول واکسین مشوره کنید
- مشخص کنید که چه اقداماتی برای اجرا در محل کار شما بطور منطقی عملی هستند

### آیا باید وقایه سازی اجباری را منحصیث یک اقدام کنترل برای پاسخگویی به وظایف صحت و مصونیت کار خود شامل کنم؟

بعید است که یک الزام برای وقایه شدن تحت قوانین صحت و مصونیت کار به طور منطقی قابل اجرا باشد.

این که آیا شما باید کارمندان را ملزم کنید که وقایه شوند بستگی به شرایط در زمانی دارد که شما ارزیابی ریسک خود را انجام می دهید. اگر می خواهید کارکنان تان را ملزم به وقایه شدن کنید، مشوره بگیرید و درباره روابط محل کار، تبعیض و مسائل مربوط به حریم خصوصی فکر کنید.

ممکن است **دستورات صحت عمومی** وجود داشته باشد که وقایه سازی را برای برخی از صنایع یا کارمندان الزامی کند. از توصیه های جدید سازمان صحت تان مطلع باشید.

### آیا می توانم مشتریان را ملزم کنم تا قبل از ورود به محل کارم وقایه شده باشند؟

بعید است که قوانین صحت و مصونیت کار از شما بخواهند که از مشتریان و بازدیدکنندگان تقاضای ثبوت وقایه سازی بکنید. قبل از اعمال این نوع الزام، مشوره بخواهید چون ممکن است مسائلی مربوط به حریم خصوصی و تبعیض وجود داشته باشد.

### آیا چون کارمند دیگری وقایه نشده است، کارمندان من می توانند از کار امتناع کنند؟

بر اساس قوانین صحت و مصونیت کار، یک کارمند می تواند کار را متوقف کند یا از انجام کار خودداری کند، اگر او یک تشویش منطقی در مورد ریسک جدی برای صحت یا مصونیت بخاطر قرار گرفتن در معرض یک خطر فوری یا قریب الوقوع داشته باشد.

در بیشتر شرایط، یک کارمند قادر نخواهد بود به قوانین صحت و مصونیت کار تکیه کند تا صرفا بخاطر اینکه کارمند دیگری وقایه نشده است، کار را متوقف کند.

### آیا در صورتی که کارمندانم وقایه نشوند و یکی از آنها مصاب به کووید 19 شود، من تحت قوانین صحت و مصونیت کار مسنول خواهم بود؟

بعید است که شما صرفا به این دلیل که کارمندان را ملزم نکرده اید وقایه شوند، قوانین صحت و مصونیت کار مدل را نقض کرده باشید.

شما باید به اجرای تمام اقدامات کنترل که بطور منطقی عملی هستند، در محل کار خود ادامه دهید، مانند فاصله فیزیکی، صحت خوب و پاک کاری و نگهداری منظم، حتی اگر کارمندان وقایه شوند.



## معلومات بیشتر

- [معلومات صحت و واکسین — وزارت صحت](#)
- [صحت و مصونیت کار - کار مصون آسترالیا](#)
- [حقوق محل کار — مفتش کار منصفانه](#)