

## **Vaksin COVID-19 — Informasi kesehatan dan keselamatan kerja untuk pengusaha dan usaha kecil**

### **Vaksinasi dan kewajiban kesehatan dan keselamatan kerja**

Berdasarkan contoh undang-undang Kesehatan dan Keselamatan Kerja (model Work Health and Safety laws), Anda harus memastikan keselamatan pekerja Anda, diri Anda dan orang lain di tempat kerja sejauh yang dapat dipraktekkan secara wajar. Anda mungkin tidak dapat sepenuhnya menghilangkan risiko pekerja terpapar COVID-19 di tempat kerja. Namun, Anda harus melakukan semua yang Anda bisa untuk meminimalkan risiko ini.

Untuk mengurangi risiko di tempat kerja, Anda harus:

- melakukan penilaian risiko
- mempertimbangkan langkah-langkah pengendalian dan bagaimana tindakan ini akan membantu mengelola risiko, termasuk jaga jarak fisik, kebersihan yang baik, dan pembersihan rutin — serta setiap vaksin yang tersedia
- berkonsultasi dengan pekerja dan perwakilan kesehatan dan keselamatan tentang COVID-19 dan tindakan pengendalian, termasuk vaksin
- menentukan langkah-langkah apa yang dapat dipraktekkan secara wajar untuk diterapkan di tempat kerja Anda

### **Apakah saya perlu memasukkan vaksinasi wajib sebagai tindakan pengendalian untuk memenuhi kewajiban kesehatan dan keselamatan kerja saya?**

Kemungkinan bahwa persyaratan untuk divaksinasi tidak dapat dipraktekkan secara wajar menurut undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja.

Apakah Anda harus mewajibkan pekerja Anda untuk divaksinasi akan tergantung pada keadaan pada saat Anda melakukan penilaian risiko Anda. Mintalah saran jika Anda mempertimbangkan untuk mewajibkan vaksinasi untuk pekerja Anda dan pikirkan masalah hubungan di tempat kerja, diskriminasi, dan perlindungan privasi.

Mungkin ada [perintah kesehatan masyarakat](#) yang mewajibkan vaksinasi untuk beberapa industri atau pekerja. Tetap mendapatkan pembaruan tentang saran dari instansi kesehatan Anda.

### **Dapatkah saya meminta pelanggan untuk membuktikan bahwa mereka telah divaksinasi sebelum memasuki tempat kerja saya?**

Kemungkinan undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja tidak akan mewajibkan Anda untuk meminta bukti vaksinasi dari pelanggan dan pengunjung. Sebelum Anda memaksakan kewajiban semacam ini, mintalah saran karena mungkin ada masalah perlindungan privasi dan diskriminasi.

### **Dapatkah pekerja saya menolak bekerja karena pekerja lain tidak divaksinasi?**

Berdasarkan undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja, seorang pekerja dapat berhenti atau menolak untuk melaksanakan pekerjaan jika mereka memiliki kekhawatiran yang wajar terhadap

risiko serius terhadap kesehatan atau keselamatan dari paparan langsung atau paparan yang mungkin terjadi terhadap bahaya.

Dalam kebanyakan situasi, seorang pekerja tidak dapat mengandalkan undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja untuk berhenti bekerja hanya karena pekerja lain tidak divaksinasi.

**Apakah saya akan bertanggung jawab berdasarkan undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja jika saya tidak mewajibkan pekerja saya divaksinasi dan salah satunya terkena COVID-19?**

Kemungkinan Anda tidak melanggar contoh undang-undang kesehatan dan keselamatan kerja hanya karena Anda tidak mewajibkan pekerja mendapatkan vaksinasi.

Anda harus terus menerapkan semua tindakan pengendalian yang dapat dipraktekkan secara wajar di tempat kerja Anda, seperti jaga jarak fisik, kebersihan yang baik dan pembersihan dan perawatan secara teratur, bahkan jika pekerja telah divaksinasi.

**Informasi lebih lanjut**

- [Informasi kesehatan dan vaksin — Department of Health \(Departemen Kesehatan\)](#)
- [Kesehatan dan keselamatan kerja - Safe Work Australia \(Kerja Aman Australia\)](#)
- [Hak tempat kerja — Fair Work Ombudsman \(Ombudsman untuk Pekerjaan yang Adil\)](#)