

Vaccini contro il COVID-19 - Informazioni sulla salute e sicurezza sul lavoro per datori di lavoro e piccole imprese

Vaccinazione e doveri relativi a salute e sicurezza sul lavoro

Secondo le leggi modello sulla salute e sicurezza sul lavoro, dovete assicurare la sicurezza dei vostri dipendenti, di voi stessi e di altri sul luogo di lavoro per quanto sia ragionevolmente praticabile. Potreste non essere in grado di eliminare completamente il rischio di esposizione al COVID-19 dei dipendenti al lavoro. Tuttavia dovete fare tutto ciò che è ragionevolmente possibile per ridurre al minimo tale rischio.

Per ridurre i rischi sul luogo di lavoro, dovete:

- effettuare una valutazione dei rischi
- prendere in considerazione le misure di controllo e il modo in cui aiutano a gestire i rischi, fra cui il distanziamento fisico, la buona igiene e la pulizia periodica, oltre che eventuali vaccini disponibili
- consultarvi con i dipendenti e i rappresentanti della salute e sicurezza (RSS) relativamente al COVID-19 e alle sue contromisure, inclusi i vaccini
- determinare quali misure sono ragionevolmente praticabili da implementare sul vostro luogo di lavoro

Devo includere la vaccinazione obbligatoria come misura di controllo per soddisfare i miei doveri relativi alla salute e sicurezza sul lavoro?

È improbabile che l'obbligo di vaccinazione sia considerato ragionevolmente praticabile ai sensi delle leggi sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Che dobbiate richiedere ai vostri dipendenti di vaccinarsi o meno dipenderà dalle circostanze al momento in cui effettuate la valutazione dei rischi. Se state prendendo in considerazione la possibilità di richiedere ai vostri dipendenti di vaccinarsi, ottenete una consulenza e pensate a questioni di rapporti sul luogo di lavoro, discriminazione e privacy.

Per alcuni settori o dipendenti potrebbero essere in atto [ordini di sanità pubblica](#) che richiedono la vaccinazione. Rimanete aggiornati sulle raccomandazioni della vostra azienda sanitaria.

Posso richiedere ai clienti di dimostrare di essere vaccinati prima di accedere al mio luogo di lavoro?

È improbabile che le leggi sulla salute e sicurezza sul lavoro vi impongano di richiedere una prova della vaccinazione da parte di clienti e visitatori. Prima di imporre tale tipo di requisito, richiedete una consulenza poiché potrebbero esservi questioni di privacy e discriminazione.

I miei dipendenti possono rifiutarsi di lavorare perché un altro dipendente non è vaccinato?

Ai sensi delle leggi sulla salute e sicurezza sul lavoro, un dipendente può smettere o rifiutarsi di eseguire una mansione se è ragionevolmente preoccupato di gravi rischi alla salute o sicurezza a causa di un'esposizione immediata o imminente a un pericolo.

Nella maggior parte delle circostanze un dipendente non sarà in grado di affidarsi alle leggi sulla salute e sicurezza sul lavoro per smettere di lavorare semplicemente perché un altro dipendente non è vaccinato.

Sarò ritenuto responsabile ai sensi della legge sulla salute e sicurezza sul lavoro se non obbligo i miei dipendenti a vaccinarsi e uno di essi si ammala di COVID-19?

È improbabile che abbiate violato le leggi modello sulla salute e sicurezza sul lavoro semplicemente per non aver richiesto ai dipendenti di vaccinarsi.

Dovete continuare a implementare tutte le misure di controllo ragionevolmente praticabili sul vostro luogo di lavoro, come il distanziamento fisico, la buona igiene e la pulizia e manutenzione periodica, anche se i dipendenti sono vaccinati.

Ulteriori informazioni

- [Informazioni sulla salute e sui vaccini - Ministero della sanità](#)
- [Salute e sicurezza sul lavoro - Safe Work Australia](#)
- [Diritti sul luogo di lavoro – Fair Work Ombudsman](#)