

វ៉ាក់សាំង COVID-19 – ព័ត៌មានអំពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ សម្រាប់និយោជក និងអាជីវកម្មខ្នាតតូច

វ៉ាក់សាំង និងកាតព្វកិច្ច WHS

នៅក្រោមម្ល៉ៃដែល ច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ អ្នកត្រូវតែធានាសុវត្ថិភាពបុគ្គលិករបស់អ្នក ខ្លួនអ្នកផ្ទាល់ និងអ្នកដទៃទៀតនៅកន្លែងធ្វើការ ឱ្យបានច្រើនដូចដែលអាចអនុវត្តទៅបានសមស្រប។ អ្នកប្រហែលជាមិនអាចលុបបំបាត់ចោលទាំងស្រុងហានិភ័យរបស់បុគ្គលិក ដែលប៉ះពាល់នឹង COVID-19 នៅកន្លែងធ្វើការបានទេ។ ទោះបីយ៉ាងណាក៏ដោយ អ្នកត្រូវតែធ្វើអ្វីៗទាំងអស់ដែលអ្នកអាចកាត់បន្ថយ ឱ្យបានជាអប្បបរមាដោយសមហេតុផលនូវហានិភ័យនេះ។

ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ អ្នកត្រូវតែ៖

- ធ្វើការអនុវត្តការវាយតម្លៃលើហានិភ័យ
- ពិចារណាលើវិធានការក្នុងការគ្រប់គ្រង និងរបៀបដែលវិធានការទាំងនោះនឹងជួយគ្រប់គ្រង លើហានិភ័យ រួមមានការក្សាគម្លាតរាងកាយ អនាម័យល្អ និងការសម្អាតជាប្រចាំ ក៏ដូចជា វ៉ាក់សាំងណាមួយដែលមានផងដែរ
- ពិគ្រោះយោបល់ជាមួយបុគ្គលិក និងអ្នកតំណាងសុខភាព និងសុវត្ថិភាព (HSRs) អំពី COVID-19 និងវិធានការគ្រប់គ្រង រួមមានវ៉ាក់សាំងនានា
- កំណត់វិធានការអ្វីខ្លះដែលអាចអនុវត្តបានសមហេតុផល ដើម្បីអនុវត្តនៅក្នុងកន្លែងធ្វើការរបស់អ្នក

តើខ្ញុំត្រូវការរួមបញ្ចូលនូវការចាក់វ៉ាក់សាំងជាការចាំបាច់ ជាវិធានការគ្រប់គ្រងមួយ ដើម្បីបំពេញទៅតាមកាតព្វកិច្ចសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររបស់ខ្ញុំដែរឬទេ?

វាមិនទាន់ទំនងទេដែលលក្ខខណ្ឌកម្រិតក្នុងការចាក់វ៉ាក់សាំង នឹងអាចអនុវត្តបានសមហេតុផល នៅក្រោមច្បាប់ស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ។

មិនថាអ្នកត្រូវឱ្យបុគ្គលិករបស់អ្នកត្រូវចាក់វ៉ាក់សាំងឬអត់ ក៏វានឹងអាស្រ័យទៅលើកាលៈទេសៈនៅពេល ដែលអ្នកកំពុងធ្វើការអនុវត្តការវាយតម្លៃលើហានិភ័យរបស់អ្នក។ ទទួលយកដំបូន្មាន ប្រសិនបើអ្នកកំពុង ពិចារណាក្នុងការកម្រិតបុគ្គលិករបស់អ្នកត្រូវចាក់វ៉ាក់សាំង និងគិតអំពីទំនាក់ទំនងនៅកន្លែងធ្វើការ ការរើសអើង និងបញ្ហាឯកជនភាព។

អាចមាន [បទបញ្ជាសុខាភិបាល](#) កម្រិតខ្ពស់មានការចាក់វ៉ាក់សាំងសម្រាប់ឧស្សាហកម្ម ឬបុគ្គលិកខ្លះៗ បន្តទទួលបានព័ត៌មានថ្មីៗ ដោយមានដំបូន្មានរបស់ទីភ្នាក់ងារសុខភាពរបស់អ្នក។

តើខ្ញុំអាចតម្រូវឱ្យអតិថិជនបង្ហាញថាពួកគេបានចាក់វ៉ាក់សាំងមុនចូលក្នុងកន្លែងធ្វើការរបស់ខ្ញុំទេ?

វាមិនទំនងទេដែលច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារតម្រូវឱ្យអ្នកសួរអតិថិជន និងអ្នកទស្សនានូវ ភស្តុតាងនៃការចាក់វ៉ាក់សាំង។ មុនអ្នកដាក់កំហិតប្រភេទនៃលក្ខខណ្ឌកម្រិតនេះ សូមស្វែងរកដំបូន្មាន ដោយសារតែវាអាចមានបញ្ហាឯកជនភាព និងបញ្ហារើសអើង។

តើបុគ្គលិករបស់ខ្ញុំអាចបដិសេធមិនធ្វើការ ពីព្រោះបុគ្គលិកម្នាក់ទៀតមិនបានចាក់វ៉ាក់សាំងដែរទេ?

នៅក្រោមច្បាប់ WHS បុគ្គលិកអាចឈប់ ឬបដិសេធមិនធ្វើការ ប្រសិនបើពួកគេមានការព្រួយបារម្ភ នៃ ហានិភ័យធ្ងន់ធ្ងរសមហេតុផលចំពោះសុខភាព ឬសុវត្ថិភាព ចាប់តាំងពីការប៉ះពាល់ភ្លាមៗ ឬការប៉ះពាល់ ខ្លាំងចំពោះគ្រោះថ្នាក់មួយ។



នៅក្នុងកាលៈទេសៈភាគច្រើន បុគ្គលិកមិនអាចពឹងផ្អែកលើច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដើម្បីឈប់ធ្វើការ ដោយគ្រាន់តែដោយសារបុគ្គលិកម្នាក់ទៀតមិនបានចាក់វ៉ាក់សាំងនោះទេ។

តើខ្ញុំនឹងត្រូវទទួលខុសត្រូវនៅក្រោមច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទេ ប្រសិនបើខ្ញុំមិនធ្វើឱ្យបុគ្គលិកខ្លះរបស់ខ្ញុំទទួលបានការចាក់វ៉ាក់សាំង ហើយបុគ្គលិកម្នាក់ ក្នុងចំណោមពួកគេឆ្លង COVID-19?

វាមិនទំនងទេដែលថាអ្នកបានបំពានលើម្ល៉ៃដែលច្បាប់ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ដោយគ្រាន់តែ ដោយសារអ្នកមិនបានតម្រូវឱ្យបុគ្គលិកទទួលបានការចាក់វ៉ាក់សាំង។

អ្នកត្រូវតែបន្តអនុវត្តនូវវិធានការគ្រប់គ្រងដែលអាចអនុវត្តបានសមហេតុផលទាំងអស់នៅក្នុងកន្លែងធ្វើការ របស់អ្នក ដូចជាការរក្សាគម្លាតរាងកាយ អនាម័យល្អ និងការសម្អាត និងការថែទាំជាប្រចាំ សូម្បីតែបុគ្គលិក ត្រូវបានចាក់វ៉ាក់សាំងហើយក៏ដោយ។

ព័ត៌មានបន្ថែម

- [ព័ត៌មានអំពីសុខភាព និងវ៉ាក់សាំង – ក្រសួងសុខាភិបាល](#)
- [សុខភាព និងសុវត្ថិភាពនៅកន្លែងធ្វើការ - Safe Work Australia](#)
- [សិទ្ធិនៅកន្លែងធ្វើការ – Fair Work Ombudsman](#)