

COVID-19 – Informacje BHP dla pracodawców i małych przedsiębiorstw

Szczepienia, a obowiązki BHP

Zgodnie z wzorcowymi przepisami BHP, pracodawcy mają obowiązek zapewnienia w racjonalnie wykonalny sposób bezpieczeństwa pracownikom, sobie samym i innym znajdującym się w miejscu pracy osób. Całkowita eliminacja czynników ryzyka w miejscu pracy w odniesieniu do COVID-19 może nie być osiągalna. Jednakże pracodawca zobowiązany jest do podejmowania wszelkich kroków, aby zredukować ryzyko w racjonalnie wykonalnym stopniu.

Celem redukcji ryzyka w miejscu pracy pracodawca musi:

- przeprowadzić analizę ryzyka
- rozpatrzyć wprowadzenie środków zaradczych i ich skuteczność w zarządzaniu ryzykiem, w tym dystansu fizycznego, właściwej higieny i regularnego czyszczenia - a także dostępnych szczepionek
- konsultować się z pracownikami i przedstawicielami pracowników ds. BHP w kwestiach związanych z COVID-19 i ze środkami zaradczymi, w tym ze szczepionkami
- zdecydować, które środki zaradcze będą racjonalnie wykonalne po wprowadzeniu do zakładu pracy

Czy w ramach mych obowiązków BHP muszę wprowadzić wymóg zaszczepienia się jako środek zaradczy?

Jest mało prawdopodobne, aby w świetle przepisów BHP wymóg szczepienia był rozumiany jako racjonalnie wykonalny.

Wymóg szczepień dla pracowników będzie zależny od okoliczności istniejących w czasie przeprowadzania analizy ryzyka. Jeśli rozważasz nałożenie na pracowników obowiązku szczepienia, zasięgnij porady, rozważając kwestie stosunków w miejscu pracy, dyskryminacji i prywatności.

Mogą istnieć [nakazy w zakresie ochrony zdrowia publicznego](#), nakładające obowiązek szczepień na pewne resorty działalności gospodarczej lub pewnych pracowników. Informuj się na bieżąco w wydziale zdrowia twojego rejonu.

Czy mogę wymagać dowodu szczepienia od klientów przed ich wejściem na teren mojego zakładu?

Jest mało prawdopodobne, aby przepisy BHP wymagały od ciebie żądania od klientów i gości dowodu szczepienia. Przed nałożeniem takiego wymogu zasięgnij porady, jako że mogą z tym być związane kwestie prywatności i dyskryminacji.

Czy moi pracownicy mogą odmówić podjęcia pracy, ponieważ inny pracownik nie jest zaszczepiony?

W świetle przepisów BHP pracownik może przerwać pracę lub odmówić podjęcia pracy, jeśli ma on uzasadnioną obawę poważnego zagrożenia dla zdrowia lub życia, wynikającego z natychmiastowego i bezpośredniego zagrożenia.

W większości przypadków pracownicy nie będą mogli wykorzystać przepisów BHP, aby przerwać pracę tylko dlatego, że inny pracownik nie został zaszczepiony.

Czy w świetle przepisów BHP mogę zostać pociągnięty do odpowiedzialności, jeśli nie zmuszę pracowników do szczepień i ktoś z nich zachoruje na COVID-19?

Jest mało prawdopodobne, aby przepisy BHP zostały naruszone jedynie dlatego, że nie wymagałeś od pracowników zaszczepienia się.

Nawet, jeśli pracownicy poddadzą się szczepieniom, musisz w dalszym ciągu wymagać przestrzegania wszystkich racjonalnie wykonalnych środków zaradczych, takich jak dystans fizyczny, właściwa higiena oraz regularne czyszczenie i konserwacja.

Dalsze informacje

- [Informacje na temat zdrowia i szczepionek – Department of Health](#)
- [Informacje BHP - Safe Work Australia](#)
- [Prawa pracownicze – Fair Work Ombudsman](#)