

Vacinas para COVID-19 – Informações sobre saúde e segurança no trabalho para empregadores e pequenas empresas

A vacinação e os deveres da WHS (Saúde e Segurança no Local de Trabalho)

De acordo com o modelo de leis de Saúde e Segurança no Trabalho, você deve garantir a segurança de seus trabalhadores, de si próprio e de quaisquer outras pessoas no local de trabalho tanto quanto for razoavelmente praticável. Talvez não possa eliminar completamente o risco de os trabalhadores serem expostos à COVID-19 no trabalho. No entanto, deve fazer todo o possível para minimizar este risco.

Para reduzir o risco em seu local de trabalho, deve:

- conduzir uma avaliação de risco
- levar em consideração medidas de controle e como elas irão ajudar a gerenciar os riscos; as medidas incluem: distanciamento físico, boa higiene e limpeza frequente – e também quaisquer vacinas que estejam disponíveis
- converse com os funcionários e os representantes de saúde e segurança (HSRs) sobre a COVID-19 e as medidas de controle, inclusive as vacinas
- determine quais medidas são razoavelmente praticáveis para ser implementadas em seu local de trabalho

Preciso incluir vacinação obrigatória como uma medida de controle, a fim de cumprir meus deveres de saúde e segurança no trabalho?

É improvável que uma exigência de vacinação seja razoavelmente praticável de acordo com as leis de saúde e segurança no trabalho.

A questão de exigir ou não que seus funcionários sejam vacinados dependerá das circunstâncias no momento em que estiver conduzindo a avaliação de riscos. Busque aconselhamento, caso esteja considerando exigir que seus funcionários sejam vacinados, e pense sobre as questões de relacionamento, discriminação e privacidade no local de trabalho.

Talvez haja [ordens da saúde pública](#) exigindo a vacinação para alguns setores ou alguns trabalhadores. Mantenha-se atualizado em relação às orientações de sua agência de saúde.

Posso exigir que clientes provem que foram vacinados antes de entrar em meu local de trabalho?

É improvável que as leis de saúde e segurança no trabalho exijam que você peça a clientes e visitantes um comprovante de vacinação. Antes de impor este tipo de exigência, busque aconselhamento, pois pode haver problemas de privacidade e discriminação.

Meus funcionários podem se recusar a trabalhar por causa de um outro funcionário não ter sido vacinado?

De acordo com as leis da WHS, um funcionário pode parar de trabalhar ou se recusar a trabalhar se houver uma preocupação razoável de risco sério à saúde ou à segurança por causa da exposição imediata ou iminente a algum perigo.

Na maioria dos casos, os trabalhadores não irão recorrer às leis de saúde e segurança no trabalho para parar de trabalhar simplesmente porque um outro funcionário não foi vacinado.

Serei responsabilizado, de acordo com as leis de saúde e segurança no trabalho, se não fizer meus funcionários tomarem a vacina e um deles pegar COVID-19?

É improvável que você viole as leis de saúde e segurança no trabalho simplesmente por não exigir que seus funcionários tomem a vacina.

Deve continuar a implementar todas as medidas de controle razoavelmente praticáveis em seu local de trabalho, como distanciamento físico, boa higiene e limpeza e manutenção frequentes, mesmo se os funcionários forem vacinados.

Mais informações

- [Informações sobre saúde e vacinas – Departamento de Saúde](#)
- [Saúde e segurança no trabalho – Secretaria Australiana de Trabalho Seguro](#)
- [Direitos no local de trabalho – Ombudsman de Trabalho Justo](#)