

## COVID-19 ਵੈਕਸੀਨਾਂ – ਰੁਜ਼ਗਾਰਦਾਤਿਆਂ ਅਤੇ ਛੋਟੇ ਕਾਰੋਬਾਰਾਂ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਜਾਣਕਾਰੀ

### ਟੀਕਾਕਰਨ ਅਤੇ WHS ਕਰਤਵ

ਕੰਮ ਦੇ ਆਦਰਸ਼ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ (ਮਾਡਲ ਵਰਕ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ) ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ਤੇ ਆਪਣੇ ਕਾਮਿਆਂ, ਆਪਣੇ ਆਪ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਦੀ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਜਿੰਨਾ ਵਾਜਬ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੈ, ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਤੁਸੀਂ ਕੰਮ ਉੱਤੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦੇ COVID-19 ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵਿੱਚ ਆਉਣ ਦੇ ਖਤਰੇ ਨੂੰ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਖਤਮ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਨਾ ਹੋਵੋ। ਫਿਰ ਵੀ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ਤੇ ਉਹ ਸਭ ਕੁਝ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਤੁਸੀਂ ਵਾਜਬ ਤੌਰ ਤੇ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹੋ ਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਖਤਰੇ ਨੂੰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕੇ।

ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿੱਚ ਖਤਰਿਆਂ ਨੂੰ ਘੱਟ ਕਰਨ ਲਈ, ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ਤੇ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ:

- ਖਤਰੇ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨਾ
- ਕਾਬੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਪਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸੋਚੋ ਅਤੇ ਇਹ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ ਕਿ ਉਹ ਖਤਰਿਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਿਵੇਂ ਮਦਦ ਕਰਨਗੇ, ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਸਰੀਰਕ ਦੂਰੀ, ਚੰਗੀ ਸਾਫ-ਸਫਾਈ ਅਤੇ ਬਕਾਇਦਾ ਸਫਾਈ – ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਕੋਈ ਵੀ ਉਪਲਬਧ ਵੈਕਸੀਨਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ
- COVID-19 ਬਾਰੇ ਕਾਮਿਆਂ ਅਤੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਾਂ (HSRs) ਨਾਲ ਵੈਕਸੀਨਾਂ ਸਮੇਤ ਕਾਬੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਪਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰਾ ਕਰੋ
- ਇਹ ਨਿਰਣਾ ਕਰੋ ਕਿ ਤੁਹਾਡੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿੱਚ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਕਿਹੜੇ ਉਪਾਅ ਵਾਜਬ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹਨ

ਕੀ ਮੈਨੂੰ ਮੇਰੇ ਕੰਮ ਉੱਤੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਰਤਵਾਂ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਕਰਨ ਲਈ ਕਾਬੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਪਾਅ ਵਜੋਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਟੀਕਾਕਰਨ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ?

ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਟੀਕਾਕਰਨ ਲਗਵਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਕੰਮ ਦੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ ਵਾਜਬ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੋਵੇਗੀ।

ਕੀ ਤੁਹਾਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਟੀਕਾਕਰਨ ਲਗਵਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਪਵੇਗੀ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਇਹ ਉਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਹਾਲਾਤਾਂ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰੇਗਾ, ਜਦ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣਾ ਖਤਰੇ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ। ਜੇ ਤੁਸੀਂ ਆਪਣੇ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਟੀਕਾਕਰਨ ਲਗਵਾਉਣ ਅਤੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਦੇ ਰਿਸ਼ਤਿਆਂ, ਭੇਦਭਾਵ ਅਤੇ ਪਰਦੇਦਾਰੀ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸੋਚਣ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰ ਰਹੇ ਹੋ ਤਾਂ ਸਲਾਹ ਲਓ।

ਕੁਝ ਉਦਯੋਗਾਂ ਜਾਂ ਕਾਮਿਆਂ ਵਾਸਤੇ ਟੀਕਾਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਵਾਲੇ [ਜਨਤਕ ਸਿਹਤ ਆਦੇਸ਼](#) ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਆਪਣੀ ਸਿਹਤ ਏਜੰਸੀ ਦੀ ਸਲਾਹ ਦੇ ਨਾਲ ਤਾਜ਼ਾ ਜਾਣਕਾਰੀ ਰੱਖੋ।

**ਕੀ ਮੈਂ ਗਾਹਕਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਾਬਤ ਕਰਨ ਲਈ ਕਹਿ ਸਕਦਾ ਹਾਂ ਕਿ ਮੇਰੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿੱਚ ਦਾਖਲ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਹਨਾਂ ਦਾ ਟੀਕਾਕਰਨ ਹੋਇਆ ਹੈ?**

ਇਸ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨ ਤੁਹਾਨੂੰ ਗਾਹਕਾਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਾਹੁਣਿਆਂ ਤੋਂ ਟੀਕਾਕਰਨ ਦੇ ਸਬੂਤ ਵਾਸਤੇ ਪੁੱਛਣ। ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਇਸ ਕਿਸਮ ਦੀ ਲੋੜ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰੋ, ਸਲਾਹ ਲੈ ਲਓ ਕਿਉਂਕਿ ਪਰਦੇਦਾਰੀ ਅਤੇ ਭੇਦਭਾਵ ਦੇ ਮੁੱਦੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ।

**ਕੀ ਮੇਰੇ ਕਾਮੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਕਿਉਂਕਿ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਮੇ ਦਾ ਟੀਕਾਕਰਨ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ?**

WHS ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੇ ਅਧੀਨ, ਕੋਈ ਕਾਮਾ ਕੰਮ ਨੂੰ ਬੰਦ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਇਨਕਾਰ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਜੇਕਰ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਖਤਰੇ ਦੇ ਤੁਰੰਤ ਜਾਂ ਨੇੜਲੇ ਸੰਪਰਕ ਤੋਂ ਸਿਹਤ ਜਾਂ ਸੁਰੱਖਿਆ ਨੂੰ ਗੰਭੀਰ ਖਤਰੇ ਦੀ ਵਾਜਬ ਚਿੰਤਾ ਹੈ।

ਜ਼ਿਆਦਾਤਰ ਹਾਲਾਤਾਂ ਵਿੱਚ, ਕੋਈ ਕਾਮਾ ਕੰਮ ਬੰਦ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਦੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹੋਣ ਦੇ ਯੋਗ ਨਹੀਂ ਹੋਵੇਗਾ, ਸਿਰਫ ਇਸ ਲਈ ਕਿ ਕਿਸੇ ਹੋਰ ਕਾਮੇ ਦਾ ਟੀਕਾਕਰਨ ਨਹੀਂ ਹੋਇਆ ਹੈ।

**ਜੇ ਮੈਂ ਆਪਣੇ ਕਾਮਿਆਂ ਦਾ ਟੀਕਾਕਰਨ ਨਹੀਂ ਕਰਵਾਉਂਦਾ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇਕ ਨੂੰ COVID-19 ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਕੀ ਮੈਨੂੰ ਕੰਮ ਦੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਅਧੀਨ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਠਹਿਰਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ?**

ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਮਾਡਲ ਕੰਮ ਦੇ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ ਕਾਨੂੰਨਾਂ ਦੀ ਉਲੰਘਣਾ ਕੀਤੀ ਹੋਵੇ ਕਿਉਂਕਿ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕਾਮਿਆਂ ਨੂੰ ਟੀਕਾਕਰਨ ਲਗਵਾਉਣ ਦੀ ਲੋੜ ਨਹੀਂ ਹੈ।

ਤੁਹਾਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ ਤੇ ਆਪਣੇ ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿੱਚ ਸਾਰੇ ਵਾਜਬ ਤੌਰ ਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਕਾਬੂ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਪਾਵਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਰੀਰਕ ਦੂਰੀ, ਚੰਗੀ ਸਾਫ-ਸਫਾਈ ਅਤੇ ਬਕਾਇਦਾ ਸਫਾਈ ਅਤੇ ਸਾਂਭ-ਸੰਭਾਲ, ਭਾਵੇਂ ਕਿ ਕਾਮਿਆਂ ਦਾ ਟੀਕਾਕਰਨ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

### ਵਧੇਰੇ ਜਾਣਕਾਰੀ

- [ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਵੈਕਸੀਨ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ – ਸਿਹਤ ਵਿਭਾਗ](#)
- [ਕੰਮ ਦੀ ਸਿਹਤ ਅਤੇ ਸੁਰੱਖਿਆ – ਸੇਫ ਵਰਕ ਆਸਟ੍ਰੇਲੀਆ](#)
- [ਕੰਮ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਦੇ ਅਧਿਕਾਰ – ਫੇਅਰ ਵਰਕ ਲੋਕਪਾਲ](#)