

Vaccinuri COVID-19 — Informații privind sănătatea și securitatea în muncă pentru angajatori și afaceri mici

Vaccinarea și îndatoririle WHS [Sănătatea și Securitatea în Muncă]

Conform modelului de lege privind Sănătatea și Securitatea în Muncă, trebuie să asigurați siguranța lucrătorilor dvs., a dumneavoastră și a altor persoane la locul de muncă cât este rezonabil posibil. S-ar putea să nu puteți elimina complet riscul ca lucrătorii să fie expuși la COVID-19 la locul de muncă. Cu toate acestea, trebuie să faceți tot ce puteți în mod rezonabil pentru a minimaliza acest risc.

Pentru a reduce riscurile la locul de muncă, trebuie să:

- efectuați o evaluare a riscurilor
- luați în considerare măsurile de control și modul în care acestea vor contribui la gestionarea riscurilor, inclusiv distanțarea fizică, o bună igienă și curățenia în mod regulat — precum și orice vaccinuri disponibile
- vă consultați cu lucrătorii și cu reprezentanții din sănătatea și securitatea în muncă (RSM) cu privire la COVID-19 și la măsurile de control, inclusiv vaccinurile
- determinați măsurile ce pot fi puse în aplicare în mod rezonabil la locul de muncă

Trebuie să includ vaccinarea obligatorie ca măsură de control pentru a-mi îndeplini îndatoririle de sănătate și siguranță la locul de muncă?

Este puțin probabil ca o cerință de vaccinare să fie practicabilă în mod rezonabil în conformitate cu legile privind sănătatea și siguranța în muncă.

Dacă trebuie să solicitați vaccinarea lucrătorilor dumneavoastră va depinde de circumstanțele din momentul în care efectuați evaluarea riscurilor. Consultați-vă în privința intenției dvs. de a solicita ca lucrătorii să fie vaccinați și gândiți-vă la relațiile la locul de muncă, discriminare și problemele de confidențialitate.

S-ar putea să existe [decizii privind sănătatea publică](#) care cer ca vaccinarea să fie făcută în anumite industrii sau anumitor lucrători. Fiți la curent cu sfaturile agenției dumneavoastră de sănătate.

Pot solicita clienților să demonstreze că au fost vaccinați înainte de a intra în locul meu de muncă?

Este puțin probabil ca legile privind sănătatea și siguranța muncii să vă impună să cereți clienților și vizitatorilor dovada vaccinării. Înainte de a impune acest tip de cerință, solicitați sfaturi, deoarece pot exista probleme de confidențialitate și discriminare.

Pot muncitorii mei să refuze să lucreze pentru că un alt lucrător nu este vaccinat?

În conformitate cu legislația WHS, un lucrător poate înceta sau refuza să își desfășoare activitatea dacă este rezonabil îngrijorat cu privire la un risc grav pentru sănătate sau securitate în muncă ca urmare a unei expuneri imediate sau iminente la un pericol.

În majoritatea circumstanțelor, un lucrător nu va putea să se bazeze pe legile privind sănătatea și securitatea muncii pentru a înceta munca pur și simplu pentru că un alt lucrător nu este vaccinat.



Voi fi tras la răspundere în conformitate cu legile privind sănătatea și securitatea în muncă dacă nu-i fac pe lucrătorii mei să se vaccineze și unul dintre ei contractă COVID-19?

Este puțin probabil să fi încălcat modelul de legi privind sănătatea și siguranța în muncă pur și simplu pentru că nu cereți lucrătorilor să se vaccineze.

Trebuie să continuați să implementați toate măsurile de control rezonabile la locul de muncă, cum ar fi distanțarea fizică, igiena bună, curățenia și întreținerea periodică, chiar dacă lucrătorii sunt vaccinați.

Mai multe informații

- [Informații despre sănătate și vaccinuri — Departamentul de Sănătate](#)
- [Sănătatea și securitatea în muncă - Safe Work Australia](#)
- [Drepturile la locul de muncă — Ombudsman-ul pentru Muncă Echitabilă](#)