

Вакцины против COVID-19 - информация о безопасности и гигиене труда для работодателей и малого бизнеса

Вакцинация и обязанности по безопасности и гигиене труда

В соответствии с типовыми законами о безопасности и гигиене труда вы должны обеспечить безопасность своих работников, себя и всех остальных, бывающих в ваших рабочих помещениях, в той степени, в которой это практически возможно. Возможно, вам не удастся полностью исключить риск заражения работников COVID-19 на работе. Однако, вы должны сделать все возможное, чтобы минимизировать этот риск.

Чтобы снизить риски в рабочих помещениях, вы должны:

- провести оценку рисков
- рассмотреть меры контроля и то, как они помогут управлять рисками, включая физическое дистанцирование, соблюдение правил гигиены и регулярную уборку, а также любые доступные вакцины
- проконсультироваться с работниками и представителями по безопасности и гигиене труда (Health and Safety Representatives - HSR) о COVID-19 и мерах контроля, включая вакцинацию
- определить, какие меры целесообразно применить на ваших рабочих местах

Нужно ли мне включать обязательную вакцинацию в качестве меры контроля для выполнения моих обязанностей по безопасности и гигиене труда?

Маловероятно, что требование о вакцинировании будет практически осуществимым в соответствии с законами о безопасности и гигиене труда.

Требовать ли вам от ваших работников пройти вакцинацию будет зависеть от обстоятельств в то время, когда вы проводите оценку рисков. Получите консультацию, если вы планируете потребовать от своих работников пройти вакцинацию и задумываетесь об отношениях на работе, дискриминации и вопросах конфиденциальности.

Могут быть выпущены [приказы общественного здравоохранения](#), требующие вакцинации для некоторых предприятий или работников. Будьте в курсе рекомендаций вашего органа общественного здравоохранения.

Могу ли я потребовать от клиентов доказательства того, что они прошли вакцинацию, прежде чем они зайдут в мои рабочие помещения?

Маловероятно, что законы по безопасности и гигиене труда потребуют, чтобы вы спрашивали у клиентов и посетителей доказательства вакцинации. Прежде чем вводить такое требование, обратитесь за советом, поскольку могут возникнуть проблемы с конфиденциальностью и дискриминацией.

Могут ли мои работники отказаться работать из-за того, что другой работник не вакцинирован?

Согласно законам о безопасности и гигиене труда, работник может прекратить работу или отказаться от выполнения работы, если у нее/него есть разумные опасения относительно серьезного риска для здоровья или безопасности в результате немедленного или неминуемого влияния источника опасности.

В большинстве случаев работник не сможет сослаться на законы о безопасности и гигиене труда, чтобы прекратить работу просто потому, что другой работник не вакцинирован.

Буду ли я нести ответственность в соответствии с законами о безопасности и гигиене труда, если я не заставлю своих работников пройти вакцинацию и один из них заразится COVID-19?

Маловероятно, что вы нарушите типовые законы о безопасности и гигиене труда просто потому, что не потребуете у своих работников пройти вакцинацию.

Вы должны продолжать применять все практически осуществимые меры контроля на своих рабочих местах, такие как физическое дистанцирование, соблюдение правил гигиены, регулярная уборка и техническое обслуживание, даже если работники вакцинированы.

Дополнительная информация

- [Информация о здоровье и вакцинах - Департамент здравоохранения \(Department of Health\)](#)
- [Безопасность и гигиена труда - Safe Work Australia](#)
- [Права на рабочем месте - Омбудсмен по справедливым условиям труда \(Fair Work Ombudsman\)](#)