

## **Вакцине против ковида - COVID-19 vaccines – Информације о безбедности и здрављу на раду за послодавце и мала предузећа**

### **Вакцинација и дужности према законима о безбедности и здрављу на раду (WHS duties)**

Према нацрту Закона о безбедности и здрављу на раду, морате да се побринете за безбедност ваших радника, себе и свих других на радном месту, колико год је то практично и разумно могуће. Можда нећете моћи потпуно да елиминисете ризик од излагања радника ковиду - COVID-19 - на радном месту. Међутим, морате да предузмете све што је у вашој моћи и разумно да тај ризик сведете на минимум.

Да бисте смањили ризике на радном месту, морате да:

- обавите процену ризика
- размотрите увођење контролних мера и како ће оне допринети смањењу ризика, укључујући одржавање физичког растојања, добре хигијенске навике и редовно чишћење, као и све вакцине које су тренутно на располагању
- се консултује са радницима и представницима за безбедност и здравље на раду (health and safety representatives - HSRs) о ковиду - COVID-19 - и контролним мерама, укључујући вакцине
- установите које мере могу практично да се примењују на вашем радном месту

### **Да ли треба да укључим обавезну вакцинацију као једну од контролних мера којима испуњавам своје дужности према законима о безбедности и здрављу на раду?**

Није вероватно да ће закони о безбедности и здрављу на раду увести одредбе о обавезној вакцинацији као практичној мери.

Да ли ћете морати да тражите од ваших радника да се вакцинишу, зависиће од околности у време обављања процене ризика. Ако разматрате увођење обавезне вакцинације за ваше раднике, затражите стручни савет и размислите како ће то утицати на међуљудске односе на радном месту, дискриминацију и питања приватности.

Здравствене власти могу да издају [уредбе](#) о обавезној вакцинацији за неке делатности или раднике. Будите у току са препорукама надлежних здравствених органа.

### **Да ли имам право да од странака / купаца / пословних партнера тражим доказ о вакцинацији пре него што им дозволим да уђу у моје радне просторије?**

Није вероватно да ће закони о безбедности и здрављу на раду садржавати одредбу о обавезном прибављању доказа о вакцинацији странака и посетилаца. Пре него што уведете тај захтев, затражите стручни савет, јер би та правила могла кршити законе о приватности и дискриминацији.

### **Да ли моји радници могу да одбију да раде зато што неки други радници нису вакцинисани?**

Према законима о безбедности и здрављу на раду, радник има право да престане или одбије да ради ако код њега постоји разумна забринутост због озбиљног ризика по безбедност и здравље од непосредног или неизбежног излагања некој опасности.

У већини случајева, радник неће имати право да се позива на законе о безбедности и здрављу на раду и престане да ради само зато што неки други радник није вакцинисан.

### **Да ли ћу према законима о безбедности и здрављу на раду сносити одговорност што нисам увео обавезну вакцинацију за раднике, а један од њих добије ковид - COVID-19?**

Није вероватно да ћете прекршити нацрт закона о безбедности и здрављу на раду само зато што нисте увели обавезну вакцинацију за ваше раднике.

На радном месту и даље морате да имате на снази све разумне практичне контролне мере, на пример одржавање физичког растојања, добре хигијенске навике и редовно чишћење и одржавање, чак и ако су сви ваши радници примили вакцину.

### **Више информација**

- [Информације о здрављу и вакцинама – Министарство здравља \(Department of Health\)](#)
- [Безбедност и здравље на раду - Safe Work Australia](#)
- [Права на раду – Fair Work Ombudsman](#)