

කෝවිඩ්-19 එන්නත් - සේවායෝජකයන් සහ කුඩා ව්‍යාපාර සඳහා රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ තොරතුරු

එන්නත් සහ රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව (Work health and safety (WHS)) සම්බන්ධ වගකීම

රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ නීති රාමුව තුළ ඔබගේ සේවකයන්, ඔබ, සහ ඔබගේ සේවා ස්ථානයේ සිටින සියළුම අය හැකි තරම් ප්‍රායෝගික ආකාරයට ආරක්‍ෂාකාරී කරන බවට වග බලා ගත යුතුය. සේවකයන් කෝවිඩ්-19 ආසාදනයට නිරාවරණය වීම සම්බන්ධ අවදානම සම්පූර්ණ වශයෙන් තුරන් කිරීමට ඔබට නොහැකි විය හැකිය. කෙසේවුවද සාධාරණ ලෙස කලයුතු සියළු දේ ඔබ විසින් සිදු කළ යුතුය.

සේවා ස්ථානයේ ඇති අවදානම අඩු කිරීම සඳහා ඔබ විසින් පහත දේ සිදු කළ යුතුය:

- අවදානම් ඇගයීමක් සිදු කිරීම
- භෞතික දුරස්ථභාවය, මනා සනීපාරක්‍ෂාව සහ නිතිපතා පිරිසිදු කිරීම - මෙන්ම ලබාගත හැකි එන්නත් ඇතුළු පාලනය කළ හැකි ක්‍රියා මාර්ග සහ ඒ මගින් අවදානම කළමනාකරණය කිරීම සඳහා උපකාර කළ හැකි ආකාරය
- සේවකයන් සහ සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂක නියෝජිතයන් සමඟ කෝවිඩ්-19 සහ පාලනය කරන ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කිරීම
- ඔබගේ සේවා ස්ථානයේ ක්‍රියාත්මක කළ හැකි ප්‍රායෝගික ක්‍රියා මාර්ග තීරණය කිරීම

මාගේ රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ වගකීම සපුරාලීම සඳහා මා විසින් පාලන ක්‍රියා මාර්ගයක් වශයෙන් අනිවාර්යයෙන් එන්නත් කිරීම ඇතුළත් කළ යුතුද?

රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂක නීති සම්බන්ධයෙන් එන්නත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවය ඇති කිරීම සාධාරණ ලෙස ප්‍රායෝගිකවීමට ඉඩකඩ නොමැත.

ඔබගේ සේවකයන් හට එන්නත් කිරීමේ අවශ්‍යතාවයක් ඇති කිරීම කළ යුතුද යන්න ඔබ විසින් අවදානම් ඇගයීම සිදු කරන අවස්ථාව අනුව වෙනස් විය හැකිය. ඔබගේ සේවකයන් හට එන්නත් කිරීම අවශ්‍ය කරන්නේ නම්, සේවා ස්ථාන සම්බන්ධතා, වෙනසකට ලක් කිරීම සහ පුද්ගලිකතාව සම්බන්ධ කරුණු සම්බන්ධයෙන් උපදෙස් ලබා ගන්න.

සමහර කර්මාන්තවල සිටින සේවකයන් සඳහා එන්නත් අවශ්‍ය කිරීම සම්බන්ධයෙන් [මහජන සෞඛ්‍ය නියෝග](#) තිබිය හැකිය. ඔබගේ සෞඛ්‍ය ඒජන්සියේ උපදෙස් සම්බන්ධයෙන් යාවත්කාලීනවී සිටින්න.

මාගේ සේවා ස්ථානයට පාරිභෝගිකයන් පැමිණීමට පෙර ඔවුන් එන්නත් ලබාගෙන ඇති බවට සනාථ කරන ලෙස මා විසින් ඉල්ලා සිටිය හැකිද?

බොහෝවිට රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ නීති මගින් ඔබ විසින් පාරිභෝගිකයන්ගෙන් එන්නත් ලබා ගත් බවට සනාථ කරන ලෙස ඉල්ලා සිටීම අවශ්‍ය නොවනු ඇත. මේ ආකාරයේ ඉල්ලීමක් පැනවීමට පෙර, පුද්ගලිකතාව සහ වෙනසකට ලක් කිරීම සම්බන්ධ ගැටළු මතුවිය හැකි බැවින් උපදෙස් ලබා ගන්න.

වෙනත් සේවකයෙකු එන්නත් ලබා නොතිබීම හේතුවෙන් මාගේ සේවකයන් හට වැඩ කිරීම ප්‍රතික්‍ෂේප කළ හැකිද?

WHS නීති යටතේ සේවකයෙකු විසින් රාජකාරී කිරීම නැවැත්වීම හෝ ප්‍රතික්‍ෂේප කිරීම කළ හැක්කේ ක්‍ෂණික සහ ආසන්න වශයෙන් උවදුරකට නිරාවරණයවීම හේතුවෙන් සිය සෞඛ්‍යයට හෝ ආරක්‍ෂාවට දරුණු අවදානමක් ඇති බවට සාධාරණ ගැටළුවක් ඇති අවස්ථාවක පමණි.

බොහෝ අවස්ථාවල, වෙනත් සේවකයෙකු එන්නත් ලබා නොමැත යන කරුණ මතම රාජකාරී සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ නීති යටතේ සේවකයකු විසින් රාජකාරී කිරීම නැවැත්විය නොහැක.

මාගේ සේවකයන් හට එන්නත් කර ගැනීමට අවශ්‍යතාවයක් ඇති නොකිරීම හේතුවෙන් එක් අයෙකු හට කෝවිඩ්-19 ආසාදනය වුවහොත්, රාජකාරි සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ නීති යටතේ මට වගකීමක් ඇතිවේද?

ඔබගේ සේවකයන් හට එන්නත් ලබා ගැනීම අවශ්‍ය නොකිරීම යන පදනම මතම ඔබ විසින් රාජකාරි සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව සම්බන්ධ ආදර්ශ නීති උල්ලංඝනය වීමක් සිදුවීමට ඇති ඉඩකඩ ඉතා අඩුය.

භෞතික දුරස්ථභාවය, යහපත් සනීපාරක්‍ෂාව සහ නීතිපතා පිරිසිදු කිරීම සහ නඩත්තු කිරීම, සහ සේවකයන් එන්නත ලබා ගැනීම ආදී ප්‍රායෝගිකව ගත හැකි සියළුම සාධාරණ ක්‍රියා මාර්ග ක්‍රියාත්මක කිරීම ඔබ විසින් දිගටම සිදුකළ යුතුය.

වැඩිදුර තොරතුරු

- [සෞඛ්‍ය සහ එන්නත් තොරතුරු - සෞඛ්‍ය දෙපාර්තමේන්තුව](#)
- [රාජකාරි සෞඛ්‍ය සහ ආරක්‍ෂාව - සේෆ් වර්ක් ඕස්ට්‍රේලියා](#)
- [සේවා ස්ථාන අයිතිවාසිකම් - ෆෙයර් වර්ක් ඔම්බඩ්ස්මන්](#)