

Cepiva proti COVID-19 – Informacije o zdravju in varnosti pri delu za delodajalce in mala podjetja

Cepljenje in dolžnosti Zakonodaje za zdravje in varnost pri delu

V skladu z modelom Zakonodaje o zdravju in varnosti pri delu morate zagotoviti varnost vaših delavcev, sebe in vseh drugih na delovnem mestu, kolikor je to izvedljivo. Morda ne boste mogli popolnoma odpraviti tveganja za izpostavljenost delavcev na COVID-19 pri delu. Vendar pa morate storiti vse, kar je v vaši moči, da bi zmanjšali tveganje.

Če želite zmanjšati tveganja na delovnem mestu, morate:

- opraviti oceno tveganja
- razmisliti o nadzornih ukrepih in o tem, kako bodo pomagali pri obvladovanju tveganj, vključno s fizičnim distanciranjem, dobro higieno in rednim čiščenjem – kot tudi o vseh razpoložljivih cepivih
- se posvetovati z delavci ter zdravstvenimi in varnostnimi predstavniki o COVID-19 in nadzornih ukrepih, vključno s cepivi
- določiti, katere ukrepe je smiselno izvajati na delovnem mestu,

Ali moram obvezno cepljenje vključiti kot kontrolni ukrep za izpolnitev mojih dolžnosti zdravja in varnosti pri delu?

Po vsej verjetnosti, zahteva za cepljenje, ne bo lahko izvedljiva v skladu z zakonodajo o zdravju in varnosti pri delu.

Ali bi morali od vaših delavcev zahtevati cepljenje, je odvisno od okoliščin, v času, ko izvajate oceno tveganja. Posvetujte se, če razmišljate o tem, da bi od vaših delavcev zahtevali cepljenje, in razmislite o odnosih na delovnem mestu, diskriminaciji in spornosti glede zasebnosti.

Mogoče je, da nalogi javnega zdravja, [public health orders](#), zahtevajo cepljenje za nekatere panoge ali delavce. Bodite na tekočem z nasveti svoje zdravstvene agencije.

Ali lahko od strank zahtevam, da dokažejo, da so bili cepljeni pred vstopom na moje delovno mesto?

Zakonodaja o zdravju in varnosti pri delu ne navaja, da morate zahtevati od strank in obiskovalcev dokaz o cepljenju. Predno bi to zahtevali, poiščite nasvet, saj lahko pride do vprašanj v zvezi z zasebnostjo in diskriminacijo.

Ali lahko moji delavci zavrnejo delo, ker drugi delavec ni cepljen?

V skladu z zakonodajo o zdravju in varnosti pri delu (WHS) delavec lahko preneha ali zavrne opravljanje dela, če ima upravičeno zaskrbljenost zaradi resnega tveganja za zdravje ali varnost zaradi neizbežne ali neposredne izpostavljenosti nevarnosti.

V večini okoliščin se delavec ne bo mogel zanesti na zakonodajo o zdravju in varnosti pri delu, da preneha z delom samo zato, ker drug delavec ni cepljen.



Ali bom odgovoren po zakonodaji o zdravju in varnosti pri delu, če ne bom prisilil, da so moji delavci cepljeni in eden od njih dobi COVID-19?

Po vsej verjetnosti ne boste kršili zakone o zdravju in varnosti pri delu, ker ne zahtevate cepljenje delavcev.

Na delovnem mestu morate še naprej izvajati vse razumno izvedljive nadzorne ukrepe, kot so fizično distanciranje, dobra higiena in redno čiščenje in vzdrževanje, tudi če so delavci cepljeni.

Dodatne informacije

- [Health and vaccines information – Department of Health](#)
- [Work health and safety - Safe Work Australia](#)
- [Workplace rights – Fair Work Ombudsman](#)