

## **Vacunas COVID-19 — Información sobre salud y seguridad en el trabajo para empresarios y pequeñas empresas**

### **Vacunación y derechos de SST**

En virtud de las leyes modelo de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST), usted debe garantizar la seguridad de sus trabajadores, de sí mismo y de cualquier otra persona en el lugar de trabajo, tanto como sea razonable en la práctica. Es posible que no pueda eliminar completamente el riesgo de que los trabajadores estén expuestos al COVID-19 en el lugar de trabajo. De todos modos, debe hacer todo lo razonablemente posible para minimizar este riesgo.

Para reducir los riesgos en el lugar de trabajo, debe:

- llevar a cabo una evaluación del riesgo
- tener en cuenta las medidas de control y cómo ayudarán a gestionar los riesgos, incluido el distanciamiento físico, la buena higiene y la limpieza regular, y también las vacunas disponibles
- consultar con los trabajadores y los representantes de salud y seguridad acerca del COVID-19 y las medidas de control, incluidas las vacunas
- determinar qué medidas son razonablemente prácticas para implementar en su lugar de trabajo

### **¿Debo incluir la vacunación obligatoria como medida de control para cumplir mis deberes de salud y seguridad en el trabajo?**

Es poco probable que el requisito de ser vacunado sea razonablemente práctico bajo las leyes de salud y seguridad en el trabajo.

El hecho de requerir que sus trabajadores sean vacunados dependerá de las circunstancias en el momento en que realice su evaluación de riesgos. Obtenga asesoramiento si está considerando la posibilidad de requerir que sus trabajadores se vacunen y piense en las cuestiones relativas a las relaciones laborales, la discriminación y la privacidad.

Puede haber [órdenes de salud pública](#) que requieran vacunación para algunas industrias o trabajadores. Manténgase al día con el asesoramiento de la agencia de salud correspondiente.

### **¿Puedo requerir a los clientes que demuestren que se vacunaron antes de entrar en mi lugar de trabajo?**

Es poco probable que las leyes de salud y seguridad en el trabajo requieran que pida a clientes y visitantes prueba de vacunación. Antes de imponer este tipo de requisitos, busque asesoramiento ya que puede haber problemas de privacidad y discriminación.

### **¿Pueden mis trabajadores negarse a trabajar porque otro trabajador no esté vacunado?**

En virtud de las leyes de SST, un trabajador puede dejar de trabajar o negarse a realizar un trabajo si tiene una preocupación razonable de riesgo grave para la salud o la seguridad debido a una exposición inmediata o inminente a un peligro.

En la mayoría de las circunstancias, un trabajador no podrá basarse en las leyes de salud y seguridad en el trabajo para dejar de trabajar simplemente porque otro trabajador no esté vacunado.

### **En virtud de las leyes de salud y seguridad en el trabajo, ¿seré responsable si no hago vacunar a mis trabajadores y uno de ellos se contagia el COVID-19?**

Es poco probable que haya infringido las leyes modelo de salud y seguridad del trabajo simplemente porque no requiera que los trabajadores se vacunen.

Debe continuar aplicando todas las medidas de control razonablemente practicables en su lugar de trabajo, como distanciamiento físico, buena higiene y limpieza y mantenimiento regulares, incluso si los trabajadores están vacunados.

### **Más información**

- [Información acerca de la salud y vacunas - Department of Health](#)
- [Salud y seguridad laboral - Safe Work Australia](#)
- [Derechos laborales - Fair Work Ombudsman](#)