

## วัคซีน COVID-19 - ข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานสำหรับนายจ้างและธุรกิจขนาดเล็ก

### หน้าที่ในการฉีดวัคซีนและสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

ภายใต้กฎหมายแม่แบบสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน คุณต้องดูแลความปลอดภัยของพนักงานของคุณและผู้อื่นในที่ทำงานให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้อย่างสมเหตุสมผล คุณอาจไม่สามารถจัดการความเสี่ยงที่พนักงานจะเผชิญกับ COVID-19 ในที่ทำงานได้ทั้งหมด อย่างไรก็ตามคุณต้องทำทุกอย่างเท่าที่ทำได้เพื่อลดความเสี่ยงนี้

เพื่อลดความเสี่ยงในที่ทำงาน คุณจะต้อง:

- ทำการประเมินความเสี่ยง
- พิจารณามาตรการควบคุมและวิธีที่มาตรการเหล่านี้จะช่วยจัดการกับความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงการเว้นระยะห่างทางกายภาพ สุขอนามัยที่ดีและการทำความสะอาดเป็นประจำ ตลอดจนวัคซีนที่มีให้บริการ
- ปรึกษากับพนักงานและตัวแทนด้านสุขภาพและความปลอดภัย (HSRs) เกี่ยวกับ COVID-19 และมาตรการควบคุม รวมถึงวัคซีน
- พิจารณาว่ามาตรการใดที่สามารถนำไปใช้ได้จริงในที่ทำงานของคุณ

### ฉันจำเป็นต้องรวมการฉีดวัคซีนที่จำเป็นในมาตรการควบคุมเพื่อให้เป็นไปตามหน้าที่ด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานของฉันหรือไม่

ไม่น่าเป็นไปได้ที่ข้อกำหนดในการฉีดวัคซีนจะเหมาะสมในทางปฏิบัติตามสมควรภายใต้กฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน

การที่คุณควรจะให้พนักงานของคุณได้รับการฉีดวัคซีนหรือไม่ขึ้นอยู่กับสถานการณ์ในเวลาที่คุณทำการประเมินความเสี่ยง รับคำแนะนำหากคุณกำลังพิจารณาให้พนักงานของคุณได้รับการฉีดวัคซีนและคิดถึงปัญหาที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ในที่ทำงาน การเลือกปฏิบัติและความเป็นส่วนตัว

อาจจะมี [คำสั่งด้านสาธารณสุข](#) ที่กำหนดให้บางอุตสาหกรรมหรือพนักงานฉีดวัคซีน รับคำแนะนำล่าสุดของหน่วยงานด้านสุขภาพของคุณ

### ฉันขอให้ลูกจ้างพิสูจน์ว่าได้ฉีดวัคซีนแล้วก่อนเข้ามาในสถานที่ทำงานของฉันได้หรือไม่

ไม่น่าเป็นไปได้ที่กฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานจะกำหนดให้คุณขอหลักฐานการฉีดวัคซีนจากลูกจ้างและผู้เยี่ยมชม ก่อนที่คุณจะกำหนดข้อกำหนดประเภทนี้ โปรดขอคำแนะนำเนื่องจากอาจมีประเด็นปัญหาด้านความเป็นส่วนตัวและการเลือกปฏิบัติ

### พนักงานของฉันปฏิเสธที่จะทำงานเนื่องจากพนักงานคนอื่นไม่ได้ฉีดวัคซีนได้หรือไม่

ภายใต้กฎหมายสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน พนักงานสามารถหยุดหรือปฏิเสธที่จะทำงานได้หากพวกเขามีความกังวลอย่างสมเหตุสมผลเกี่ยวกับความเสี่ยงร้ายแรงต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยจากการสัมผัสอันตรายในที่หรือที่กำลังใกล้เข้ามา

ในสถานการณ์ส่วนใหญ่ พนักงานจะไม่สามารถอ้างถึงกฎหมายด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเพื่อหยุดงานได้เพียงเพราะพนักงานคนอื่นไม่ได้ฉีดวัคซีน

**ฉันจะต้องรับผิดชอบภายใต้กฎหมายสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานหรือไม่หากฉันไม่บังคับให้พนักงานของฉันฉีดวัคซีนและพนักงานเกิดติด COVID-19**

ไม่น่าเป็นไปได้ที่คุณจะฝ่าฝืนกฎหมายแม่แบบสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเพียงเพราะคุณไม่บังคับให้พนักงานฉีดวัคซีน

คุณยังต้องดำเนินการควบคุมที่สมควรเหมาะสมในที่ทำงานของคุณต่อไป เช่นการเว้นระยะห่างทางกายภาพ สวมหน้ากากอนามัยที่ดีและการทำความสะอาดและบำรุงรักษาเป็นประจำแม้ว่าพนักงานจะได้รับการฉีดวัคซีนก็ตาม

### ข้อมูลเพิ่มเติม

- [ข้อมูลสุขภาพและวัคซีน - กระทรวงสาธารณสุข](#)
- [สุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน - Safe Work Australia](#)
- [สิทธิในที่ทำงาน - Fair Work Ombudsman](#)