

Вакцини проти COVID-19 – Безпека й охорона здоров'я на робочому місці: Інформація для роботодавців і малого бізнесу

Вакцинація й обов'язки відповідно до законодавства про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці

Відповідно до модельних законів про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці, ви зобов'язані піклуватися про здоров'я та безпеку ваших працівників, вас, та інших осіб на робочому місці, наскільки це можливо. Можливо, ви не зможете повністю усунути ризик зараження працівників COVID-19 на робочому місці. Однак, ви повинні зробити все можливе, щоб мінімізувати цей ризик.

Для зниження ризиків на робочому місці, ви повинні:

- провести оцінку ризиків
- розглянути заходи контролю і те, як вони допоможуть керувати ризиками, включаючи фізичне дистанціювання, дотримання належної гігієни та регулярне прибирання, а також будь-які вакцини, що є в наявності
- провести консультації з працівниками та представниками з безпеки й охорони здоров'я (Health and Safety Representative, HSR) з приводу COVID-19 і заходів контролю, у тому числі вакцинації
- визначити, які заходи має сенс здійснювати на вашому робочому місці.

Чи необхідно мені впроваджувати обов'язкову вакцинацію як контрольний захід для виконання моїх обов'язків з безпеки й охорони здоров'я на робочому місці?

Малоймовірно, що вимога обов'язкової вакцинації буде обґрунтованою і доцільною у рамках законів про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці.

Вимога про вакцинацію працівників буде залежати від обставин на момент проведення оцінки ризиків. Проконсультуйтеся, якщо ви розглядаєте питання про зобов'язання своїх працівників пройти вакцинацію і враховуйте при цьому питання, пов'язані з трудовими відносинами, дискримінацією та конфіденційністю.

У деяких випадках, можуть діяти [розпорядження органів охорони здоров'я](#), що вимагатимуть вакцинації для деяких галузей чи працівників. Залишайтеся в курсі рекомендацій органу охорони здоров'я вашого штату або території.

Чи могу я вимагати від клієнтів підтвердити, що вони пройшли вакцинацію, перед тим як прийти на моє робоче місце?

Малоймовірно, що закони про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці зобов'язують вас вимагати у клієнтів і відвідувачів підтвердження вакцинації. Перш ніж встановлювати таку вимогу, зверніться за консультацією, бо можуть виникнути питання щодо конфіденційності та дискримінації.

Чи можуть мої працівники відмовитися працювати, тому що інший працівник не вакцинований?

Згідно з законами про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці, працівник може перестати працювати або відмовитися від виконання роботи, якщо мається обґрунтоване побоювання серйозного ризику для здоров'я або безпеки у результаті безпосереднього або неминучого впливу небезпеки.

У більшості випадків працівник не зможе покладатися на закони про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці, щоб припинити роботу тільки через те, що інший працівник не вакцинований.

Чи буду я нести відповідальність за законами про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці, якщо я не змушу своїх працівників пройти вакцинацію і хтось з них заразиться на COVID-19?

Малоймовірно, що ви порушите модельні закони про безпеку й охорону здоров'я на робочому місці тільки через те, що не будете вимагати працівників проходити вакцинацію.

Ви повинні продовжувати здійснювати всі розумні заходи контролю на своєму робочому місці, такі як фізичне дистанціювання, дотримання належної гігієни, регулярне прибирання та технічне обслуговування, навіть якщо працівники проходять вакцинацію.

Додаткова інформація

- [Health and vaccines information – Department of Health](#)
- [Work health and safety - Safe Work Australia](#)
- [Workplace rights – Fair Work Ombudsman](#)