COVID-19 ویکسینز - آجروں اور چھوٹے کاروباروں کے لیے کام پر صحت اور حفاظت سے متعلق معلومات

ویکسینیشن اور WHS (کام پر صحت اور حفاظت) کے فرائض

کام پر صحت اور حفاظت کے ماڈل قوانین کے تحت، جس حد تک معقول طور پر عملی ہو، آپ اپنے کارکنوں کی حفاظت، اپنی حفاظت اور کام کے مقام پر تمام دوسرے لوگوں کی حفاظت یقینی بنانے کے لیے ذمہ دار ہیں۔ آپ کام پر کارکنوں کو COVID-19 سے واسطہ پڑنے کا خطرہ شاید مکمل طور پر ختم نہ کر سکتے ہوں۔ تاہم آپ کو یہ خطرہ کم سے کم رکھنے کے لیے ہر معقول قدم اٹھانا ہو گا۔

کام کے مقام پر خطرات کم کرنے کے لیے ضروری ہے کہ آپ:

- خطرات کا جائزہ لیں
- کنٹرول کے اقدامات پر غور کریں اور یہ غور کریں کہ ان سے خطرات کو سنبھالنے میں کیسے مدد ملے گی، ان اقدامات میں لوگوں میں فاصلہ رکھنا، اچھا حفظان صحت اور باقاعدگی سے صفائی – نیز دستیاب ویکسینز - بھی شامل ہیں
- کارکنوں اور صحت اور حفاظت کے نمائندوں (HSRs) سے خطرات اور ویکسینز سمیت کنٹرول کے دوسرے اقدامات کے متعلق مشورہ کریں
- طے کریں کہ آپ کے کام کے مقام پر کونسے معقول اقدامات کرنا عملاً ممکن ہے

کیا صحت اور حفاظت کے ضمن میں اپنے فرائض پورے کرنے کے لیے مجھے لازمی ویکسینیشن کو کنٹرول کے اقدام کے طور پر شامل کرنا ہو گا؟

ایسا امکان نہیں ہےکہ کام پر صحت اور حفاظت کے قوانین کے تحت ویکسین لگوانے کا تقاضا معقول طور پر عملی ہو گا۔

آپ کو اپنے کارکنوں سے ویکسین لگوانے کا تقاضا کرنا چاہیے یا نہیں، یہ ان حالات پر منحصر ہو گا جو خطرے کا جائزہ لیتے وقت پیش ہوں۔ اگر آپ اپنے کارکنوں کو ویکسین لگوانے کا پابند کرنے پر غور کر رہے ہوں تو مشورہ حاصل کریں اور کام پر تعلقات، امتیازی سلوک اور پرائیویسی کے معاملات پر سوچیں۔

کچھ شعبوں یا کارکنوں کو ویکسین لگوانے کا پابند کرنے والے [پبلک ہیلتھ آرڈرز] (صحت عامّہ کے لیے احکام) ہو سکتے ہیں۔ اپنے ادارۂ صحت کی ہدایات سے آگاہ رہیں۔

کیا میں اپنے کام کے مقام پر داخل ہونے سے پہلے گاہکوں سے یہ ثابت کرنے کا تقاضا کر سکتا/سکتی ہوں کہ انہیں ویکسین لگ چکی ہے؟

ایسا امکان نہیں ہےکہ کام پر صحت اور حفاظت کے قوانین آپ کو گاہکوں اور کام کے مقام پر آنے والوں سے ویکسینیشن کا ثبوت مانگنے کا پابند کریں۔ اس قسم کا تقاضا کرنے سے پہلے مشورہ حاصل کریں کیونکہ اس میں پرائیویسی اور امتیازی سلوک کے مسائل ہو سکتے ہیں۔

کیا میرے کارکن اس وجہ سے کام کرنے سے انکار کر سکتے ہیں کہ کسی اور کارکن نے ویکسین نہیں لگوائی؟

WHS قوانین کے تحت ایک کارکن اس وجہ سے کام بند کر سکتا ہے یا کام سے انکار کر سکتا ہے کہ اسے کسی فوری یا عنقریب پیش آنے والے خطرے سے واسطے کی وجہ سے صحت یا حفاظت کے لیے سنگین ضرر کی معقول تشویش ہو۔

اکثر حالات میں، ایک کارکن محض کسی اور کارکن کے ویکسین نہ لگوانے کی بنیاد پر کام بند کرنے کے لیے کام پر صحت اور حفاظت کے قوانین کا سہارا نہیں لے سکے گا۔

اگر میں اپنے کارکنوں کو ویکسین لگوانے کا پابند نہ کروں اور ان میں سے کسی کو COVID-19 ہو جائے تو کیا کام پر صحت اور حفاظت کے قوانین کے تحت مجھے ذمہ دار ٹھہرایا جائے گا؟

اگر آپ کارکنوں کو ویکسین لگوانے کا پابند نہ کریں تو محض اس وجہ سے یہ امکان نہیں ہے کہ آپ نے کام پر صحت اور حفاظت کے ماڈل قوانین توڑے ہوں۔

چاہے کارکن ویکسین لگوائیں، آپ کو اپنے کام کے مقام پر تمام معقول طور پر عملی کنٹرول کے اقدامات جاری رکھنے ہوں گے جیسے لوگوں میں فاصلہ، اچھا حفظان صحت اور باقاعدگی سے صفائی اور سہولیات کو درست حالت میں رکھنا۔

مزید معلومات

- صحت اور ویکسینز کے متعلق معلومات – ڈیپارٹمنٹ آف ہیلتھ
- کام پر صحت اور حفاظت - Safe Work Australia
- کام پر حقوق – فیئر ورک اومبڈزمین